



# **DECLARACIÓN DE PRINCIPIOS Y ESTATUTOS**

*“Tecnología, Educación y Cultura”*



**SINDICATO DE TRABAJADORES ACADÉMICOS DEL COLEGIO DE  
EDUCACIÓN PROFESIONAL TÉCNICA DEL ESTADO DE SONORA**  
**SINTACEPTES**

## ÍNDICE

DECLARACIÓN DE PRINCIPIOS

CAPÍTULO I: DENOMINACIÓN, OBJETO, DOMICILIO Y DURACIÓN.

CAPÍTULO II: DE LOS MIEMBROS DEL SINDICATO.

CAPÍTULO III: DE LAS OBLIGACIONES Y DERECHOS DE LOS MIEMBROS.

CAPÍTULO IV: DE LAS SANCIONES Y APLICACIONES DE CORRECCIONES DISCIPLINARIAS.

CAPÍTULO V: DEL GOBIERNO Y ESTRUCTURA DEL SINDICATO.

CAPÍTULO VI: DEL ESCALAFON SINDICAL

CAPÍTULO VII: INTEGRACIÓN Y FACULTADES DEL CONSEJO GENERAL DE DELEGADOS.

CAPÍTULO VIII: INTEGRACIÓN, FACULTADES Y OBLIGACIONES DEL COMITÉ EJECUTIVO.

CAPÍTULO IX: DE LAS ATRIBUCIONES DE LOS MIEMBROS DEL COMITÉ EJECUTIVO.

CAPÍTULO X: DE LA COMISIÓN DE HACIENDA.

CAPÍTULO XI: DE LA COMISIÓN DE VIGILANCIA Y FISCALIZACIÓN.

CAPÍTULO XII: DE LA COMISIÓN DE HONOR Y JUSTICIA.

CAPÍTULO XIII: DE LAS ELECCIONES.

CAPÍTULO XIV: DEL PATRIMONIO DEL SINDICATO.

CAPÍTULO XV: DE LAS HUELGAS.

CAPÍTULO XVI: DE LAS REVISIONES Y VALIDACIONES DE LOS CONTRATOS COLECTIVOS

CAPÍTULO XVII: DE LAS REFORMAS A LOS ESTATUTOS.

CAPÍTULO XVIII: DE LA DISOLUCIÓN Y LIQUIDACIÓN DEL SINDICATO.  
TRANSITORIAS

## DECLARACIÓN DE PRINCIPIOS

- I. **Nos constituimos en Sindicato para la defensa de los intereses laborales, académicos, culturales, políticos y económicos de sus miembros.** En sus filas, pueden militar activamente, en igualdad de circunstancias, en lo que se refiere a derechos y obligaciones, sin importar posturas filosóficas, económicas, ideológicas y religiosas todas las personas que, conforme a los presentes Estatutos, lleguen a constituir la base gremial del mismo.
- II. **Nos regiremos por los principios de la democracia e independencia sindical.** Consideramos que sólo es posible la vida de los sindicatos, si los mismos se fundan en los derechos y en las libertades que provienen de la espontánea asociación de sus miembros y en la autodeterminación de las decisiones adoptadas por la voluntad mayoritaria de sus agremiados.
- III. Entendemos por **democracia sindical la necesidad consciente de participación activa de todos sus miembros**, en los planteamientos, argumentaciones y pugnas que lleve a cabo el organismo sindical en los distintos ámbitos de la realidad social, teniendo como límites los que la misma base de sus miembros en cada caso establezca, tratando de evitar siempre las decisiones unilaterales, caprichosas y arbitrarias que tengan como finalidad única y exclusiva la adopción de una decisión que sólo traiga beneficios y privilegios personalistas o de una minoría.
- IV. Entendemos **por independencia sindical la capacidad autónoma de fijarnos como grupo, nuestros objetivos y metas y las acciones para alcanzarlos;** nuestra independencia orgánica, institucional, funcional, política e ideológica frente a las distintas estructuras reales de poder como son: Las Autoridades del CONALEP-SONORA, el poder público, los partidos políticos, los poderes religiosos y las centrales, federaciones y confederaciones que persigan propósitos de mediatización, control y dominio de diferente tipo.
- V. **Nos identificamos plenamente con las causas justas y reivindicaciones de los campesinos y de los obreros;** nos solidarizamos en los planteamientos y en la búsqueda de resoluciones para los problemas de cualquier índole que afecten a estos sectores; y, afirmamos nuestro propósito inquebrantable de contribuir, sin limitación alguna, al logro de la unidad de las clases trabajadoras del País.
- VI. **Reconocemos como nuestra obligación y derecho el velar y exigir por todos los medios que sean posibles,** el progreso técnico, el avance científico, la proyección humanista y la superación académica del CONALEP-SONORA; conducta invariable que debemos seguir todos los integrantes de la comunidad del CONALEP-SONORA.
- VII. **Condenamos enérgicamente todo gremialismo o sindicalismo inmedatista venal o corrupto;** somos partidarios de las posturas críticas y activas que conlleven directamente a la aceleración del movimiento y a la producción del cambio social; rechazamos las estructuras injustas, autoritarias y anarquizantes, provengan de donde provengan.



- VIII. Coincidimos con aquellos académicos que **con su actuación y participación creadoras luchan por la elevación constante de los Colegios de Educación Profesional Técnica del Estado de Sonora en todos sus campos y niveles.**
- IX. **Como Sindicato, somos ajenos por completo a las labores de proselitismo y afiliación que directa o indirectamente realicen cualesquiera de los partidos políticos existentes o por existir.** Sus miembros, en lo individual, tienen la más plena y absoluta libertad de pertenecer al partido político que mejor corresponde a sus convicciones e ideologías que convenga a sus intereses.
- X. Nuestra opinión o posición política como grupo organizado frente a los problemas que se presenten, **se manifestará por medio de nuestros dirigentes, teniendo en cuenta siempre la superación del CONALEP-SONORA y de la sociedad en general.**



## **CAPÍTULO I DENOMINACIÓN, OBJETO, DOMICILIO Y DURACIÓN**

**ARTÍCULO 1.** De acuerdo con la voluntad de sus afiliados, su declaración de principios y de conformidad con la asamblea general constituyente, reunida en la ciudad de Hermosillo, Sonora, el día 04 de noviembre de 2000, queda constituido el Sindicato de Trabajadores Académicos del Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Sonora, cuyas siglas son: SINTACEPTES.

**ARTÍCULO 2.** El SINTACEPTES tiene como objetivos:

- a) Estudiar, mejorar y defender constantemente las condiciones económicas, sociales, políticas y culturales de sus agremiados.
- b) Implantar en las relaciones laborales entre el CONALEP-SONORA y sus trabajadores, los principios de profesionalización de la enseñanza, la estabilidad en el trabajo y la superación académica.
- c) Pugnar por reformar y adicionar las diversas leyes y reglamentos relativos a los derechos económicos, jurídicos y académicos.
- d) Participar en la problemática escolar, regional, nacional e internacional conforme a su declaración de principios.
- e) Implantar la educación sindical y política de sus agremiados.
- f) Establecer relaciones fraternales y solidarias con las demás agrupaciones y corrientes de trabajadores independientes y democráticos del País.
- g) Realizar todos los actos jurídicos, económicos y políticos necesarios para alcanzar los objetivos señalados en los Estatutos.

**ARTÍCULO 3.-** El domicilio social del Sindicato está ubicado en calle niños héroes No. 81 esquina con Guerrero, colonia Centro en la ciudad de Hermosillo, Sonora.

**ARTICULO 4.** El lema del Sindicato será: "TECNOLOGÍA, EDUCACIÓN Y CULTURA".

**ARTÍCULO 5.-** La duración del SINTACEPTES será por tiempo indefinido.

## CAPÍTULO II DE LOS MIEMBROS DEL SINDICATO

**ARTICULO 6.-** Podrán ser miembros del SINTACEPTES los trabajadores académicos quienes por la naturaleza de sus funciones no sean empleados de confianza, independientemente del carácter de su contratación, y que en forma personal y voluntaria soliciten su ingreso al SINTACEPTES, mediante solicitud por escrito ante la Secretaria de Organización.

Los académicos pensionados y jubilados que así lo deseen podrán ser considerados como miembros honoríficos.

**ARTICULO 7.-** Para ser miembro del SINTACEPTES además de cumplir con lo estipulado en el Artículo anterior, se requiere que el solicitante:

- a) NO haya incurrido en malversación de fondos en contra de cualquier organización sindical.
- b) NO haya hecho las funciones de esquirol en contra de cualquier otro grupo de trabajadores.
- c) No haber colaborado o apoyado a Conalep Sonora o a sus directivos en contra del sindicato.
- d) NO ocupe algún cargo público o privado incompatible con los intereses sindicales a juicio del Sindicato.
- e) Protestar cumplir y hacer cumplir fielmente los presentes Estatutos, los acuerdos que emanen de la Asamblea General, tanto ordinarias como extraordinarias, de las Comisiones y Consejos Generales de Delegados, del Comité Ejecutivo y de la Comisión de Honor y Justicia.

**ARTÍCULO 8.-** Para ingresar al Sindicato, el aspirante deberá:

- a) Presentar la solicitud de ingreso (formato libre), dirigida y entregada al Delegado o Subdelegado Sindical donde tenga mayor carga académica, una vez hecho esto, el interesado enviará la copia recibida al Comité Ejecutivo a través de la página [www.Sintaceptes.com](http://www.Sintaceptes.com), a la liga de la Secretaría de Organización.
- b) El delegado y/o subdelegado enviará copia a la secretaria de organización del Comité Ejecutivo.
- c) El delegado deberá citar a reunión delegacional para que ésta manifieste su aceptación o rechazo. Si se acepta, el solicitante entra en periodo de un año como simpatizante a partir de esa fecha. En ese período, el simpatizante no participa en reuniones delegacionales, solo en manifestaciones sindicales, desfiles, apoyos solidarios, etc. Sin afectar su horario laboral en Conalep Sonora. Si la delegación rechaza la solicitud, constará en actas los motivos y se archivará, enviando copia al Comité Ejecutivo.
- d) En el periodo del año de simpatizantes, deberá asistir a un curso introductorio en donde se aborden los aspectos relacionados con los objetivos de SINTACEPTES, así como los elementos esenciales de los ESTATUTOS. Las Secretarías de Educación y Cultura y Organización del Sindicato ofrecerán y validarán los cursos en enero y octubre de cada año.
- e) La Secretaría de Organización dará aviso a las delegaciones de las validaciones de los solicitantes, a fin de que de nueva cuenta la asamblea delegacional, previo al cumplimiento del año de simpatizante, manifieste su aceptación o rechazo para la continuación del procedimiento de ingreso.
- f) En caso de ser aceptado, deberá entregársele los formatos de Cédula Sintaceptes y la carta de aceptación de descuento sindical, dando vista al Comité Ejecutivo, adjuntando el acta

de votación de aceptación para que sea considerado a ratificar por la Asamblea General correspondiente.

- g) Una vez ratificado por la Asamblea General, los solicitantes pasan al carácter de agremiados de SINTACEPTES y a partir de ahí contará su antigüedad sindical y gozará del amparo de derechos y obligaciones del gremio.

**ARTICULO 9.-** El Comité Ejecutivo resolverá de acuerdo con el Artículo 7 y 8, sobre la aceptación o rechazo de las solicitudes de ingreso, comunicando esto por escrito al solicitante. En caso de aceptación pasará a ser miembro del Sindicato a reserva de ser ratificado en la siguiente Asamblea General y procederá a realizar los trámites de altas en el Centro Federal de Conciliación y Registro Laboral.

**ARTICULO 10.-** Los derechos sindicales de un miembro se suspenden por:

- a) Disfrutar de permiso en el trabajo y en el Sindicato por razones de carácter personal, o bien por desempeñar un puesto de confianza o de autoridad en el CONALEP-SONORA, suspendiéndose en este último caso sus derechos sindicales sin mayor trámite que informar por escrito al órgano del Sindicato que corresponda.
- b) El haber aceptado el puesto. Este Sindicato se reserva el derecho de establecer y señalar en todo tiempo, cuáles puestos son de confianza dentro del CONALEP-SONORA, y a quienes los ocupen, como personas que mientras duren en ellos tendrán sus derechos sindicales suspendidos.
- c) De acuerdo a lo dispuesto en el Capítulo referente a las sanciones.
- d) Por voluntad expresa del miembro, la cual deberá ser presentada por escrito y debidamente firmada.

**ARTICULO 11.** Los derechos sindicales de un miembro se reanudarán:

- a) Al dejar de desempeñar el puesto de confianza o de autoridad y se reincorpore a sus labores académicas, de investigación o docencia.
- b) Al volver al trabajo por terminación de la licencia que le hubiere dado origen.
- c) Al cesar los efectos de la sanción sindical que le haya sido aplicada en los términos que establece el presente Estatuto.

En todos los anteriores casos, se requiere que el miembro durante el término de suspensión haya actuado invariablemente sin lesionar los intereses del Sindicato, su Estatuto y los intereses de los demás miembros y que haya respetado los derechos de la clase trabajadora en general, y haya cumplido con la obligación de pagar puntualmente en la Secretaría de Finanzas del Sindicato, las cuotas ordinarias y extraordinarias. El cumplimiento de lo anterior deberá ser corroborado por la Comisión de Vigilancia y Fiscalización.

**ARTICULO 12.** Los derechos sindicales de los miembros se pierden:

- a) Por renuncia expresa, presentada por escrito y aprobada por los órganos sindicales correspondientes.
- b) Por expulsión.
- c) Cuando pierda toda relación de trabajo en el CONALEP-SONORA o cuando se separe al trabajador académico de sus labores. Si éste NO acepta su separación e inicia un litigio contra el CONALEP-SONORA, en este caso, el trabajador conservará su calidad de miembro del Sindicato

con todos sus derechos y obligaciones sindicales hasta que se resuelva en última instancia el juicio seguido.

d) Por ausencia de más de un año, causará baja del padrón de socios. En caso de reintegrarse después de ese lapso, deberá de hacer de nueva cuenta el procedimiento de ingreso al Sindicato.

**ARTICULO 13.-** Al perderse su calidad de miembro en los términos del Artículo que antecede, automáticamente el afectado perderá y dejará de disfrutar los derechos que establece este Estatuto y el Contrato Colectivo de Trabajo.

**ARTICULO 14.-** Los miembros que formen parte de puestos de elección popular no podrán ocupar puesto alguno de dirección sindical por el tiempo que dure dicho encargo.

**ARTICULO 15.-** El Padrón de agremiados se integra por la totalidad de los miembros que hayan ingresado al SINTACEPTES a través de los mecanismos contemplados en el presente Estatuto y no hayan causado baja por fallecimiento o pérdida de derechos sindicales de acuerdo con lo estipulado en el presente Estatuto. Los miembros del SINTACEPTES en el Padrón se agrupan en dos categorías:

a) Activo: es el trabajador académico del SINTACEPTES con los derechos vigentes y mantiene una relación laboral con el CONALEP SONORA.

b) Inactivo: es el trabajador académico que tiene los derechos suspendidos de acuerdo con lo estipulado en el artículo 10 del presente Estatuto.

**ARTÍCULO 16.-** Los trabajadores académicos pensionados o jubilados interesados en continuar al amparo del Sindicato, en su carácter de miembros honoríficos, recibirán de SINTACEPTES, en caso de requerirlo, únicamente asesoría en trámites y gestiones ante ISSSTE. Así también, podrán asistir a los eventos de convivencia sindical.

### CAPÍTULO III DE LAS OBLIGACIONES Y DERECHOS DE LOS MIEMBROS

**ARTICULO 17.-** Son obligaciones de sus miembros:

- a) Cumplir y hacer cumplir fielmente el presente Estatuto y las decisiones de los órganos de dirección sindical y los acuerdos de las Asambleas Generales.
- b) Asistir puntualmente a las asambleas Ordinarias y Extraordinarias y a todos los eventos de carácter sindical para todo lo cual serán debidamente convocados.
- c) Desempeñar con lealtad, diligencia y honradez los puestos y comisiones que les sean conferidos por la Asamblea General o los órganos de dirección sindical.
- d) Actuar de acuerdo a la declaración de principios de nuestro organismo sindical, para lograr así el avance permanente de nuestro Colegio y de la sociedad en general.
- e) Tener por encima de cualquier interés personal o de grupo, los intereses del Sindicato.
- f) Cooperar por todos los medios a su alcance, al engrandecimiento del Sindicato y al mejoramiento de las condiciones de vida y de trabajo de los miembros del mismo.
- g) Guardar la mayor reserva de los asuntos sindicales que por indicación de algún órgano de dirección deban permanecer en secreto.
- h) Informar al órgano sindical que corresponda de las violaciones que se cometan al Contrato Colectivo de Trabajo y al presente Estatuto.
- i) Contribuir en la medida de sus posibilidades a desarrollar la línea política del Sindicato, de acuerdo a lo que establecen los presentes Estatutos y a la Declaración de Principios.
- j) Contribuir a fortalecer exteriormente nuestra Organización Sindical, difundiendo su experiencia y sus principios.
- k) Contribuir al fortalecimiento interno del Sindicato, participando activamente en todas las labores de la agrupación y denunciando cualquier manifestación de burocratismo, malversación de fondos o traición a los intereses y principios del Sindicato, ante el órgano correspondiente.
- l) Aportar puntualmente las cuotas sindicales ordinarias y extraordinarias y aceptar las deducciones que por este concepto haga la Tesorería del CONALEP-SONORA.
- m) En caso de huelga, acatar las decisiones que se acuerden en la Asamblea General.
- n) Emitir su voto en las Asambleas Sindicales.
- o) No aceptar procedimiento alguno, iniciado en su contra por las autoridades del CONALEP-SONORA, sin que intervenga la representación sindical.
- p) Combatir y abstenerse de ejecutar actos y procedimientos que impidan la superación y lesionen el buen nombre del organismo sindical.
- q) Tratar los asuntos de trabajo y conflicto que le afectan por conducto del órgano sindical que corresponda y en todo caso, en orden jerárquico y jurisdiccional ascendente.
- r) Ayudar fraternal y solidariamente a todo miembro del Sindicato, en la resolución de sus problemas personales y de trabajo.

**ARTICULO 18.-** Son derechos de los miembros:

- a) Disfrutar plenamente de las garantías que les correspondan como miembros activos del SINTACEPTES, y de los derechos que obtenga el Sindicato a favor de sus miembros en la forma y términos contractuales, en los convenios, reglamentos y los establecidos en el presente Estatuto.
- b) Tener voz y voto en las Asambleas Ordinarias y Extraordinarias, tanto Generales como Delegacionales y tener voz en las Asambleas de cualquier órgano sindical.

- c) Elegir y ser electo para ocupar cargo de dirección sindical, llenando los requisitos establecidos en el presente Estatuto; teniendo en cuenta lo dispuesto en el Artículo 14.
- d) Ser representados y patrocinados por los órganos de gobierno sindical legalmente reconocidos, en defensa de sus intereses y derechos en los problemas que surjan con motivo del trabajo, o ante las autoridades administrativas o judiciales y excepcionalmente en asuntos de otra índole cuando se considere procedente.
- e) Ser defendidos contra ceses y cambios injustificados y contra acusaciones relativas a sus actividades docentes y de investigación, así como contra arbitrariedades e injusticias de cualquier autoridad del CONALEP-SONORA o de otro fuero.
- f) Nombrar defensor y/o defenderse por sí mismo, cuando sean establecidas las condiciones por este Estatuto.
- g) Ser apoyados por el Sindicato para el pleno disfrute de las garantías que le otorgan la Ley Federal del Trabajo, las Leyes que rigen a la Institución y a todos aquellos ordenamientos legales de carácter federal o local relativos al personal del CONALEP-SONORA, e Institutos de Instrucción Media Superior.
- h) Solicitar que se convoque a Asamblea General, o en su caso convocar llenando los requisitos establecidos por este Estatuto.
- i) Participar con carácter de observador en cualquier negociación que lleven a cabo el Sindicato y las Autoridades del CONALEP-SONORA.
- j) Analizar y censurar mesurada y constructivamente en el seno de las asambleas sindicales, la actuación de los dirigentes del Sindicato y consignar ante los órganos sindicales correspondientes en los términos de este Estatuto, las irregularidades que observen en el funcionamiento del Sindicato, así como las violaciones al Contrato Colectivo de Trabajo, al Estatuto y las irregularidades en las relaciones con las Autoridades del CONALEP-SONORA o de otro fuero.
- k) Reclamar la ayuda fraternal, solidaria y efectiva de los dirigentes del Sindicato, de los compañeros que ocupen puestos de dirección o administración en el CONALEP-SONORA o de los demás agremiados, para resolver satisfactoriamente sus problemas.
- l) Pedir la exención de pago de cuotas sindicales, cuando por estar totalmente separados de su labor docente o de investigación, no reciban ingresos por este concepto.
- m) Presentar iniciativas tendientes a mejorar las condiciones laborales y de vida del personal académico y los procedimientos del organismo sindical.
- n) Solicitar la reconsideración de las sanciones que le fueron impuestas, sujetándose a las disposiciones y procedimientos que señalan los presentes Estatutos.
- o) Ser informados oralmente o por escrito, sobre el trámite de sus asuntos encomendados al organismo sindical.
- p) Disfrutar plenamente la garantía de petición.
- q) Gozar de libertad para el ejercicio de las ideas políticas, filosóficas y las creencias religiosas de su convicción personal.
- r) Que el Sindicato no objete su promoción a un puesto de confianza.
- s) Ocupar cargos en el Comité Ejecutivo Sindical si reúne los requisitos exigidos.
- t) Constituirse en unión de otros miembros del Sindicato en tendencias o corrientes para impulsar organizadamente sus posiciones de política sindical, ajustándose para ello a la Declaración de Principios del Sindicato.
- u) Los demás que establece expresamente este Estatuto.



**ARTICULO 19.-** Los miembros expulsados del Sindicato, podrán reincorporarse a éste, previo dictamen de la Comisión de Honor y Justicia, la que analizará minuciosa y expresamente la causa de la expulsión, el comportamiento del miembro, su solicitud y requisitos de reingreso.

## CAPÍTULO IV DE LAS SANCIONES Y APLICACIONES DE CORRECCIONES DISCIPLINARIAS

**ARTICULO 20.-** Para conservar la unidad, la disciplina y lograr que los miembros del Sindicato cumplan con las obligaciones derivadas del presente Estatuto, se establecen las siguientes sanciones y correcciones disciplinarias:

- a) Amonestación verbal.
- b) Amonestación escrita
- c) Destitución del cargo sindical
- d) Suspensión de derechos sindicales hasta por 6 meses
- e) Expulsión del Sindicato
- f) Las demás que se encuentren establecidas en el Estatuto.

Las sanciones que aquí se mencionan se aplicarán de acuerdo a la gravedad de la falta y no necesariamente en el orden indicado.

**ARTICULO 21.** Las sanciones y correcciones disciplinarias se aplicarán por los órganos que tengan competencia para hacerlo, de acuerdo con lo que establece este Estatuto, tomando en cuenta la gravedad de la falta, los perjuicios que haya ocasionado para el Sindicato y las circunstancias que hayan prevalecido en el momento de realizarse el acto o actos que hubieren constituido la falta o faltas que se atribuyan al o los acusados. Cuando algún órgano del Sindicato esté conociendo de alguna o algunas faltas atribuidas a alguno o algunos miembros del mismo y encuentre que no es de competencia aplicarle la corrección disciplinaria que corresponda, turnará el asunto al órgano que tenga competencia para hacerlo de acuerdo con estos Estatutos.

**ARTICULO 22.** Amonestación verbal ante el Consejo General de Delegados o ante la Asamblea Delegacional. Los integrantes del Consejo General de Delegados y del Comité Ejecutivo se harán acreedores a esta sanción, cuando falten o se retiren injustificadamente de una reunión del Consejo General de Delegados o del Comité Ejecutivo y será aplicada en el CGD o en reunión del Comité, respectivamente, por medio de la Secretaría de Actas y Acuerdos. Los miembros de la Asamblea Delegacional se harán acreedores a esta sanción, cuando falten injustificadamente a una reunión de asamblea local correspondiente o se retiren y será aplicada por medio del Delegado Sindical.

En ambos casos la amonestación deberá quedar asentada en el acta de la Asamblea correspondiente

**ARTICULO 23.** Amonestación escrita leída ante el Consejo General de Delegados o ante la Asamblea Delegacional. Los miembros del Sindicato se harán acreedores a la sanción que antecede cuando:

- a) Se manifiesten culposa o dolosamente en contra de los acuerdos del Sindicato ante las Autoridades del CONALEP-SONORA.
- b) Por indisciplina, entendiéndose como tal, no cumplir con los Estatutos o acuerdos sindicales emanados de la Asamblea General, del Consejo General de Delegados y de las Asambleas Delegacionales.
- c) Por acumulación de tres amonestaciones verbales.

**ARTÍCULO 24.-** Para aplicar la corrección disciplinaria a que se refiere el Artículo 23, se hará el procedimiento siguiente:

Cuando se tenga conocimiento de que alguno o algunos miembros del Sindicato hayan realizado algún acto que amerite la aplicación de la corrección disciplinaria a que se refiere el Artículo 23, la Comisión de Vigilancia y Fiscalización, a iniciativa propia o a petición de algún otro órgano o miembro del Sindicato, previa vista que dé al Consejo General de Delegados y al propio acusado, procederá a practicar la investigación correspondiente, dictando resolución y turnando el asunto a la Comisión de Honor y Justicia a fin de que ésta aplique la sanción señalada ante el Consejo General de Delegados o ante la Asamblea delegacional o en caso de no ameritar la sanción del miembro, proceda a archivarla.

**ARTICULO 25.-** Destitución del cargo sindical aplicable a los Delegados. Son causas que ameritan la aplicación de esta sanción:

- a) Quienes falten tres veces consecutivas e injustificadas o cuatro acumulativas a las Asambleas Delegacionales o del Consejo General de Delegados.
- b) Quienes no cumplan los acuerdos de las Asambleas sea cual fuere.
- c) Por no defender los derechos de sus representados.
- d) Por no realizar Asambleas en su dependencia por lo menos una vez al mes en forma organizada y en forma extraordinaria las que sean necesarias.
- e) Proponer acuerdos que no hayan sido previamente resueltos en su Asamblea Delegacional.
- f) Las demás que determine la Asamblea Delegacional.

**ARTICULO 26.** Para aplicar las sanciones a que se refiere el Artículo 25, se acatará el procedimiento siguiente:

Cuando el Secretario de Actas y Acuerdos o cualquier otro órgano o miembro del Sindicato, tenga conocimiento de que algún Delegado ha incurrido en alguna de las faltas a que se refiere el Artículo anterior, lo hará saber a la Comisión de Vigilancia y Fiscalización a fin de que ésta convoque a una Asamblea Delegacional en la dependencia del o de los acusados a efecto de dar la información de la falta cometida para que la Asamblea resuelva lo que corresponda.

**ARTICULO 27.** Destitución del cargo sindical para el Comité Ejecutivo y Comisiones. Son causas que ameritan aplicación de tal sanción por:

- a) Incumplimiento de las labores sindicales correspondientes.
- b) Abuso de su puesto.
- c) Falta de probidad en el desempeño de sus funciones dirigentes.
- d) Abandono de su cargo sin causa justificada.
- e) Tener tres inasistencias consecutivas e injustificadas o cuatro acumulativas en las Asambleas del Consejo General de Delegados.
- f) Por no defender los derechos laborales de sus representados.
- g) Y por analogía, que sea considerada grave por la comisión de Honor y Justicia y ratificada por la Asamblea General.

**ARTICULO 28.** Para aplicar la sanción a que se refiere el Artículo anterior, se seguirá el procedimiento marcado en el Artículo 32.

**ARTICULO 29.** Suspensión de derechos sindicales hasta por un año. Son causas que ameritan la aplicación de esta sanción:

- a) No cumplir o violar culposamente los acuerdos o disposiciones emanadas de la Asamblea General, del Consejo General de Delegados y en su caso, de las Asambleas Delegacionales.
- b) Mostrar con hechos que se es contrario a la política y al objetivo del Sindicato o a la solidaridad y unión que deben existir entre todos los agremiados, conforme establece el presente Estatuto.
- c) Por realizar actos de agresión y/o calumnia en contra de algún miembro del Sindicato.
- d) Por prestarse a colaborar con las Autoridades del CONALEP-SONORA o personas contrarias al Sindicato, proporcionando informes que por indicación de algún órgano sindical, deban permanecer en secreto.
- e) Faltar injustificadamente a las guardias en caso de huelga o paro.
- f) Por acumulación de tres amonestaciones escritas.

**ARTICULO 30.-** Para aplicar la sanción a que se refiere el Artículo 29, se seguirá el procedimiento marcado en el Artículo referente a la expulsión.

**ARTÍCULO 31.-** Son causas que ameritan la expulsión del Sindicato:

- a) Sostener, promover y/o desarrollar actividades en contra de la existencia del Sindicato.
- b) Los actos de traición, entendiéndose como tales, los que se realicen en concusión con las autoridades, con alguna organización antagónica, o cualquier persona física o moral que cause al Sindicato un perjuicio.
- c) Desempeñar el papel de esquirol, entendiéndose como tal el presentarse a realizar labores durante un paro, huelga o cualquier otro acto de presión, o bien, incitar directa y abiertamente a que otro lo haga.
- d) La disposición de fondos y bienes del Sindicato, realizada en forma indebida.
- e) Causar intencionalmente daños materiales graves a los bienes del Sindicato.

En los incisos d) y e) no se excluye la posibilidad de ejercer acción penal en contra del o los culpables.

**ARTICULO 32.-** En el ámbito de su respectiva competencia, la Comisión de vigilancia y fiscalización impondrán las sanciones y correcciones disciplinarias a que se refiere el Artículo 25, 29 y 31, conforme al siguiente procedimiento:

I.- El procedimiento se iniciará con el acuerdo que dicte la Comisión de vigilancia y fiscalización, en su caso, teniendo por radicado el procedimiento de la presunta responsabilidad.

II.- Se citará al supuesto infractor a una audiencia, haciéndole saber la responsabilidad o responsabilidades que se le imputan, el lugar, día y hora en que tendrá verificativo dicha audiencia y su derecho para contestar las imputaciones y ofrecer pruebas en la misma, por sí o por medio de un defensor.

Entendiéndose por defensor cualquier miembro activo del sintaceptes.

III.- La notificación se hará en el domicilio del centro de labores donde el preste sus servicios o por medio de documento oficial a través de su delegado respectivo. El citatorio deberá entregarse con cinco días hábiles de anticipación a la audiencia, por lo menos.

El encargado asentará razón en el expediente de todas las circunstancias de la diligencia de notificación. La notificación surtirá efecto el mismo día que se lleven a cabo. El supuesto infractor tendrá derecho a dos citatorios, dejando constancia en caso de no presentarse al primero.

IV.- Si al segundo citatorio, el día de la audiencia no comparece el supuesto infractor sin justa causa, ni persona que legalmente lo represente, se tendrán por presuntivamente ciertos los hechos que se le imputan, debiendo previamente la Comisión de vigilancia y fiscalización, cerciorarse de que se les citó conforme a las reglas anteriores y si observara violaciones a éstas, ordenará reponer el procedimiento en forma legal.

V.- Una vez abierta la audiencia, se dará el uso de la voz al supuesto infractor o a su defensor si aquél así lo pide, para que dé contestación a las irregularidades y hechos que se le imputen, y ofrezca las pruebas que juzgue convenientes. Son admisibles todos los medios de prueba, excepto aquéllos que no tengan relación con los hechos que se investigan.

VI.- Concluido el ofrecimiento de pruebas, Comisión de vigilancia y fiscalización declarará cerrado este período y dictará acuerdo, dentro de los tres días hábiles siguientes, sobre las pruebas que admita y, en su caso, deberá fundar y motivar debidamente su desechamiento. Una vez cerrado el período de ofrecimiento de pruebas, el supuesto infractor, podrá ofrecer únicamente pruebas supervinientes.

En el acuerdo a que se refiere el párrafo anterior, se dictarán todas las medidas que sean necesarias para la recepción de las pruebas admitidas y se notificará del mismo al supuesto infractor.

VII.- Cuando no existan pruebas pendientes de desahogo, Comisión de vigilancia y fiscalización, declarará cerrado el período probatorio y dictará resolución dentro de los quince días hábiles siguientes, sobre la inexistencia de responsabilidad administrativa o, en su caso, impondrá al infractor la sanción que corresponda. La resolución se notificará al interesado dentro de los tres días hábiles siguientes.

VIII.- Si durante la instrucción del procedimiento, aparecieron elementos que constituyan nuevas responsabilidades administrativas a cargo del supuesto infractor o de otras personas, se realizarán las investigaciones que sean necesarias y se citará para otra u otras audiencias, hasta tener elementos suficientes para resolver; y

IX.- Se levantará acta circunstanciada de todas las diligencias que se practiquen, que suscribirán quienes intervengan en ellas, apercibidos de las sanciones en que incurren quienes faltan a la verdad. Cuando alguien se negare a firmar el acta, se hará constar expresamente esta circunstancia.

X Las resoluciones y acuerdos de la Comisión de vigilancia y fiscalización constarán por escrito.

XI Las resoluciones por las que se impongan sanciones administrativas, podrán ser impugnadas por el Docente afectado mediante recurso de revocación, que se interpondrá ante la Comisión de vigilancia y fiscalización, dentro de los cinco días hábiles siguientes a la fecha en que surta efectos la notificación de la resolución recurrida. La tramitación del recurso, se sujetará a las normas siguientes:

a.- Se iniciará mediante escrito en el que se señalará la resolución que se recurre, la fecha en que fue notificada y se expresarán en el mismo, los agravios que a juicio del DOCENTE se le causan con dicha resolución. En este escrito, se propondrán las pruebas que el recurrente considere necesario rendir, las cuales deben referirse únicamente a las cuestiones planteadas en el recurso.

b.- La comisión de vigilancia y fiscalización acordará sobre la admisibilidad del recurso y de las pruebas ofrecidas, desechando las que no reúnan las características mencionadas en la fracción anterior. Las pruebas admitidas, cuando requieran desahogo posterior, se recibirán en un plazo no mayor de cinco días hábiles, el cual podrá ampliarse si a juicio de la Comisión de vigilancia y fiscalización es necesario para la mejor resolución del recurso; y

c.- Desahogadas las pruebas, si las hubiere, la Comisión de vigilancia y fiscalización emitirá resolución dentro de los cinco días siguientes, confirmando, revocando o modificando la resolución recurrida y la notificará al interesado dentro de las setenta y dos horas siguientes. La resolución se notificará a los tres días hábiles siguientes a la comisión de honor y justicia, en todo caso, correr traslado con copia de la misma.

XII.- La comisión de honor y justicia, al recibir la consignación de la comisión de vigilancia y fiscalización, procederá:

a) Si contiene petición de que emita dictamen en el sentido que deba decretarse la expulsión del o de los acusados, estudiará la investigación y las pruebas recibidas por la Comisión de Vigilancia y Fiscalización y si encuentra deficiencia, las ampliará emitiendo dictamen ya sea decretando la expulsión o negándola.

b) Si el dictamen es en sentido de que debe decretarse la expulsión lo hará saber al Comité Ejecutivo, previa vista que dé al Consejo General de Delegados, enviándole copia del dictamen y pidiéndole que convoque a una Asamblea General Extraordinaria del Sindicato en los términos del presente Estatuto para que conozca, discuta y resuelva sobre el contenido del propio dictamen.

c) Si contiene resolución de archivo por parte de la Comisión de Vigilancia y Fiscalización, estudiará el contenido de la investigación y la confirmará o revocará. Si confirma, devolverá el expediente a la Comisión de Vigilancia y Fiscalización; si la revoca, procederá en los términos de los inicios que anteceden.

d) El plazo para que la Comisión de Honor y Justicia presente el dictamen es de 30 días hábiles contados a partir del día en que haya recibido el dictamen de la Comisión de Vigilancia y Fiscalización.

XIII) El Comité Ejecutivo al recibir el dictamen de la Comisión de Honor y Justicia, procederá:

a) Se requerirá al o a los acusados para que nombren un defensor que se encuentre presente o manifiesten si se defenderán por sí mismos.

b) Si no hubieren concurrido el o los acusados o éstos no nombraron defensor y no manifestaron que se defenderán por sí mismos, se procederá a nombrarles un defensor por mayoría de votos de los presentes.

c) Una vez nombrado el defensor o recibida la manifestación de que el o los acusados se defenderán por sí mismos, la Comisión de Honor y Justicia por conducto de uno de sus miembros, dará lectura a su dictamen.

d) A continuación se dará el uso de la palabra al acusado y si son varios, en el orden en que aparezcan en el dictamen de la Comisión de Honor y Justicia, para que, ya sea directamente o por conducto de su defensor, conteste la acusación y exponga lo que corresponde a su defensa, debiendo concretarse su exposición a rebatir el dictamen acusatorio; podrá aportar otras pruebas que no hubieren sido recibidas por la Comisión de Vigilancia y Fiscalización ni por la Comisión de Honor y Justicia, siempre que puedan recibirse en la misma Asamblea, que el

- oferente las presentará debidamente preparadas. La Comisión de Honor y Justicia podrá replicar y el acusado o acusados podrán presentar defensa por escrito, dándole lectura en la Asamblea.
- e) Terminadas las exposiciones de la Comisión de Honor y Justicia y de la defensa, verbal y/o escrita, se concederá a la Asamblea General un receso y un tiempo para deliberar, transcurrido el cual, se procederá a tomar la votación en forma nominal, debiendo emitirse los votos en el sentido de que si es de expulsarse del Sindicato al o a los acusados o no. Si son varios los acusados, el voto puede ser para unos en un sentido y para otros, en otro sentido.
- f) Recabada la votación, se practicará el cómputo y si el resultado es que las dos terceras partes o más de la totalidad de los miembros nominales de la Asamblea General hubieren votado en el sentido de que es de expulsarse al o a los, o algún o algunos de los acusados, en ese mismo acto se hará la declaratoria de que los afectados quedan expulsados del Sindicato con las correspondientes consecuencias estatutarias. Si el resultado de la votación en que más de la tercera parte de los miembros de la Asamblea General hubieren votado en el sentido de que no es de expulsar, se hará declaratoria de que quedan absueltos, procediéndose en ambos casos a clausurarse la Asamblea.
- g) Si el resultado de la votación no cubriera el porcentaje requerido para la expulsión o bien para la absolución, la Asamblea General se declarará permanente en tanto se obtenga la votación necesaria en uno u otro sentido.
- XIV) A ningún miembro del Sindicato se le podrá juzgar más de una vez, por los mismos hechos.
- XV) Nadie que defienda los intereses colectivos de los trabajadores académicos podrá ser expulsado, salvo que incurra en desfalco al Sindicato, esquirolaje, acosos o violaciones, actitudes y faltas muy graves, en relación con los objetivos del SINTACEPTES.

## CAPÍTULO V DEL GOBIERNO Y ESTRUCTURA DEL SINDICATO

**ARTICULO 33.-** El SINTACEPTES, para los efectos legales de su régimen interno y con fines de organización, se estructurará en la forma que determine su Asamblea General, tomando en cuenta la estructura laboral del CONALEP-SONORA.

**ARTICULO 34.-** DELEGACIONES SINDICALES; secciones que se forman con todos los miembros del Sindicato que laboran en el mismo plantel. Aquellos miembros que laboren en dos o más planteles del CONALEP-SONORA se adscribirán en donde laboren el mayor número de horas de jornada de trabajo, ya que sólo pueden militar en una delegación.

**ARTICULO 35.-** Las Delegaciones Sindicales se consideran células del Sindicato y su integración favorece las reuniones seccionales del mismo. Para los efectos de votación en el Consejo General de Delegados, se les reconoce como unidades orgánicas del mismo.

**ARTICULO 36.-** Cada Delegación Sindical estará coordinada y será representada por un Delegado y un Subdelegado, los cuales serán nombrados internamente en cada plantel del CONALEP-SONORA, y de acuerdo al procedimiento de elección señalado para tal efecto por el presente Estatuto.

**ARTÍCULO 37.- ESCALAFON SINDICAL:** Instrumento establecido para el orden y respeto de derechos entre sus miembros que a su vez permita propiciar los cambios de situación laboral como corresponda de acuerdo al Contrato Colectivo de Trabajo, Lineamientos Académicos para el personal Académico de Conalep Sonora, ajustados a derecho que se generan en beneficio del trabajador y que convengan a sus lícitos intereses, bajo el esquema de la elaboración de un escalafón sindical, el cual es obligatorio para todos los agremiados a SINTACEPTES.

Para el cumplimiento y la aplicación del escalafón sindical se instalará:

a). - Una **Comisión Estatal de Escalafón**, conformada por cuatro integrantes del Comité Ejecutivo; Secretaría General, Secretaría del Trabajo y Conflictos, Secretaría de Organización, Secretaría de Educación y Cultura del Sindicato.

b). - **Comisiones Internas de escalafón**; en cada delegación sindical integradas por tres miembros electos mediante voto libre, personal, directo y secreto en la misma asamblea delegacional, y el delegado(a) Sindical del plantel.

**ARTICULO 38.-** La comisión estatal de escalafón, será competente para:

a). - Atender casos específicos en los que las Comisiones Internas de escalafón, no lleguen a ningún acierto en la resolución de algún tipo de promoción escalafonaria.

b). - Revisar y coordinar en su caso las propuestas de incremento de horas de algún miembro que sean entregadas a los Directores de Plantel por la Delegación Sindical respectiva.

c). - Tendrán vigencia respectiva a la de sus nombramientos como miembros del Comité Ejecutivo.

**ARTICULO 39.-** Las Comisiones Internas de escalafón, se instalarán durante el mes de enero de cada año, teniendo una duración de dos años en el cargo, levantándose el acta correspondiente, enviando copia a la Comisión Estatal de Promociones.

Los Integrantes de la Comisión Interna de escalafón podrán ser removidos de esa responsabilidad por causas justificadas y validadas por la Comisión Estatal de escalafón. Los Integrantes de la Comisión Interna de escalafón, sólo podrán ser reelectos una vez en forma continua.

**ARTICULO 40.- CONSEJO GENERAL DE DELEGADOS;** se conforma por todos y cada uno de los Delegados Sindicales de cada sección, mismos que tienen derecho a un solo voto, expresado por el Delegado o por el Subdelegado.

**ARTICULO 41.-** La Asamblea General es la autoridad máxima del Sindicato, es decir, su órgano supremo de gobierno y se integra con todos los miembros del Sindicato o con los representantes personales de los mismos.

**ARTICULO 42.-** La Asamblea General Ordinaria se reúne una vez al año y es convocada por el Comité Ejecutivo. La Asamblea General Extraordinaria se reúne las veces que sean necesarias, por acuerdo del Consejo General de Delegados o del Comité Ejecutivo por conducto del secretario de Organización o por el Secretario General, asimismo por citación que haga un mínimo del 25% de miembros activos.

**ARTICULO 43.-** La Asamblea General Ordinaria estará facultada para ejercer las siguientes funciones:

- a) Conocer, discutir, aprobar o en su caso rechazar los informes de labores del Consejo General de Delegados, del Comité Ejecutivo y de las Comisiones de Vigilancia y Fiscalización, de Honor y Justicia y de Hacienda.
- b) Conocer, discutir, aprobar o en su caso rechazar los estados de cuenta y el presupuesto sindical, que deberán presentar mancomunadamente la secretaría de finanzas y la Comisión de Hacienda.
- c) Decidir los lineamientos políticos generales para la actividad del Sindicato, misma a la que se deben sujetar el Consejo General de Delegados, el Comité Ejecutivo y las Comisiones Sindicales.
- d) Delegar facultades expresas, en asuntos de su competencia que no haya resuelto, al Consejo General de Delegados, al Comité Ejecutivo y comisiones sindicales.
- e) Hacer uso de todas aquellas atribuciones que como autoridad máxima, le corresponden para el ejercicio del Gobierno del Sindicato.

**ARTICULO 44.-** La Asamblea General Extraordinaria estará facultada para ejercer las siguientes funciones:

- a) Conocer, discutir y resolver sobre los problemas que motiven su convocatoria.
- b) Conocer, discutir y resolver sobre las sanciones a que hacen referencia los artículos 25, 29 y 31 del Capítulo IV de los presentes Estatutos.
- c) Resolver en definitiva sobre la reconsideración de sanciones disciplinarias que planteen los órganos de gobierno sindical y los miembros del Sindicato.

- d) Delegar facultades expresas, en asuntos de su competencia que no haya resuelto, al Consejo General de Delegados y al Comité Ejecutivo.
- e) Podrá dispensar los plazos, formas y términos de las convocatorias para asamblea general cuando lo juzgue conveniente, incluso, prorrogar la gestión del comité ejecutivo que está por salir o concluir su periodo, cuando por circunstancias especiales considere necesario posponer la asamblea electoral.

**ARTICULO 45.-** La Asamblea General Ordinaria es convocada cada año por el Comité Ejecutivo (sin previo acuerdo del consejo general de delegados). Su convocatoria deberá ser lanzada con 15 (quince) días de anticipación, cuando menos al vencimiento del año referido; la Asamblea General para la elección del Comité Ejecutivo se celebrará en el mes anterior de la fecha de vencimiento de la gestión del Comité ejecutivo.

La Asamblea General Extraordinaria es convocada por el Consejo General de Delegados y en caso de urgente necesidad, por el Comité Ejecutivo, o bien por un 25% de miembros activos del Sindicato. Se convocará con una anticipación de cuando menos 5 (cinco) días hábiles.

La Asamblea General Ordinaria y Extraordinaria será válida si asisten a ella por lo menos la mitad más uno de los miembros activos que la conforman. El quórum deberá constatare y validarse dentro de la primera hora siguiente a la que dicha Asamblea fue convocada. Una vez instalada, se procederá a nombrar un Presidente de Debates, el cual presidirá y moderará la Asamblea.

Los acuerdos de la Asamblea General Ordinaria o Extraordinaria son obligatorios para todos los órganos de dirección y representación sindical y todos los afiliados. Los acuerdos serán válidos si son aprobados por la mayoría absoluta de los miembros activos presentes en Asamblea, excepto en los casos que señale el presente Estatuto.

## CAPITULO VI EL ESCALAFON SINDICAL

**ARTÍCULO 46.-** Los criterios a considerar para la estructuración del Escalafón Sindical son:

- a) Años de servicio en CONALEP SONORA
- b) Antigüedad sindical
- c) Participación Sindical
- d) Formación sindical en SINTACEPTES

**ARTÍCULO 47.-** Se entiende por:

- a) **Años de servicio en CONALEP SONORA;** Tiempo durante el cual se presta el servicio al Colegio, desde su ingreso en forma continua o discontinua, descontando cualquier separación de su labor docente, donde estuvieran sus derechos sindicales suspendidos.
- b) **Antigüedad Sindical;** Es el tiempo desde que se ingresó al SINTACEPTES, descontándose cualquier separación de su labor docente, donde estuvieran sus derechos sindicales suspendidos. En caso de reingreso de un miembro, se contará su antigüedad a partir de la última ratificación por la Asamblea General.
- c) **Participación sindical;** Son las acciones realizadas a favor de la organización sindical. Entendiéndose como tal la asistencia, participación y permanencia de los eventos que correspondan, tales como; Asambleas Generales, Asambleas delegacionales ordinarias y extraordinarias, presenciales y/o virtuales, todos estos debidamente convocados. Así mismo; desfiles, manifestaciones, paros, huelga, fondo de resistencia, apoyos solidarios a compañeros, y todos los demás eventos que se requieran para fortalecer al gremio.
- d) **Formación sindical en SINTACEPTES;** se entiende como la asistencia y participación activa en eventos de formación sindical interna, como comisiones o cargos electos por los órganos sindicales reconocidos en estos Estatutos, mismos que tendrán puntuación constante o indefinida, independientemente del o los periodos, ya que, de existir varias participaciones, no será acumulativa.
- e) En lo que se refiere a eventos de formación sindical convocados por Sintaceptes, tendrán una vigencia de acuerdo al tipo de evento y estará marcada en la constancia expedida por SINTACEPTES.

**ARTÍCULO 48.-** La calificación de los criterios se hará siguiendo el sistema de calificación por puntos, con base 100, con el que se genera una tabla de correspondencia entre los factores y la puntuación obtenida por el trabajador académico.

**ARTÍCULO 49.-** La ponderación de los criterios de escalafón sindical será:

- |                           |           |
|---------------------------|-----------|
| a) Experiencia en Conalep | 15 puntos |
| b) Antigüedad Sindical    | 20 puntos |
| c) Participación Sindical | 50 puntos |
| d) Formación sindical     | 15 puntos |

**ARTÍCULO 50.-** Factores o criterios desglosados para la integración del Escalafón sindical:

a) **AÑOS DE SERVICIO EN CONALEP.** - Este criterio tendrá asignada una puntuación máxima de 15 puntos, en el cual se tomarán en consideración a la siguiente tabla:

AÑOS DE SERVICIO EN CONALEP	PUNTOS
De 30 años en adelante	15
De 25 a 29 años	13
De 20 a 24 años	11
De 15 a 19 años	9
De 10 a 14 años	7
De 05 a 09 años	5
De 01 a 04 años	3

En casos de empate, los años de servicio se considerarán la fecha e ingreso al Colegio específico de cada agremiado a través de una regla de tres.

b) **ANTIGÜEDAD SINDICAL.** - Este criterio tiene asignada una puntuación máxima de 20 puntos, desglosado así:

PERIODO	PUNTOS
Fundadores (4/nov/2000)	20
Primer padrón (21/nov/2000)	18
Del 2001 al 2004	16
Del 2005 en adelante se determinará a través de un factor que irá cambiando cada año contabilizando a partir del 2005 al año en que se encuentre al momento de la actualización de escalafón sindical. El factor se obtendrá dividiendo 14 puntos entre el número de años transcurridos del 2005 en adelante, ejemplo: para el 2024 habrán transcurrido 19 años, por tanto, se dividirá 14 puntos entre 19 años transcurridos, resultando el factor de 0.73 y éste se multiplica por el número de años de ingreso al sindicato. Si el agremiado ingresó entre enero a junio del 2020, tendrá una antigüedad de 3 años considerando que se ratificó en el periodo hasta junio de 2020, por lo que habrá de multiplicarse por 0.73 lo que resulta un puntaje de este rubro de 2.19 puntos.	14

c) **PARTICIPACIÓN SINDICAL;** Este criterio representa una puntuación máxima de 50 puntos, derivado del 100% del cumplimiento de cada actividad convocada, entendiéndose que la asistencia es obligatoria y sólo la justificación de incapacidad médica, servirá de justificación para que no se le aplique sanciones, más no, se consideraría la asistencia al evento convocado, desglosado de la siguiente forma:

EVENTOS	PUNTOS
Asambleas Generales Ordinarias y extraordinarias (Puntualidad, asistencia y permanencia)	10
Asamblea Delegacional Ordinarias y extraordinarias (Puntualidad, asistencia y permanencia)	10
Participar en organización de procesos de revisión contractual y salarial. En caso de que la Asamblea General manifieste el no estallar a huelga, se considerará este puntaje al haber asistido a ambas Asambleas (De presentación de pliego petitorio y Asamblea de votación de estallamiento). En caso de estallar a huelga se considerará el puntaje por el cumplimiento de guardias de Huelga.	10
Movilizaciones, (desfiles, marchas)	5
Paros derivados de Plan de acción conciliado	5
Fondo de resistencia	5
Actividades de apoyo económico	5

d) **FORMACIÓN SINDICAL;** Este criterio representa una puntuación máxima de 15 puntos, desglosándose de la siguiente manera:

Actividades sindicales de formación	PUNTOS
Cargo sindical de elección por voto libre, personal y secreto. Comité Ejecutivo, Comisiones Autónomas, Delegados y Subdelegados. No es acumulativa.	7
Comisiones auxiliares votadas por órgano sindical. Comisión negociadora, Comisión electoral, comisión de revisión de estatutos, comisión de legitimación de Contrato Colectivo de Trabajo y demás comisiones especiales que establezca el Consejo General de Delegados o Asamblea General. En caso de participar en varias comisiones; NO es acumulativa.	5
Asistencia y participación a foros sindicales convocados por Sintaceptes, para lo cual se expedirá constancia por Comité Ejecutivo.	3
Estos puntos pueden ser acumulativos de cumplir los criterios. En caso de Secretarios, delegados, subdelegados, comisiones autónomas que hubieren renunciado a su cargo en cualquier momento, o se le hubiere removido por cualquiera de las sanciones especificadas en este estatuto; no se les considerará este puntaje en el rubro correspondiente.	

**ARTÍCULO 51.-** El escalafón sindical elaborado y validado por la comisión Interna de escalafón, si hubiere maestros inconformes con el resultado emitido por la Comisión Interna de Escalafón, podrán pedir reconsideración dentro de los cinco días hábiles siguientes.

**ARTÍCULO 52.-** El escalafón sindical se aplicará para los procesos de estructura e incremento de carga académica, a través del siguiente procedimiento:

- a) Podrán participar los trabajadores académicos agremiados que laboren en el plantel. De haber solicitud de agremiado de participar en otro plantel, deberá conocerlo y posterior

aprobación de la delegación, ello en respeto a la trayectoria de los agremiados de cada delegación.

- b) En lo referente al incremento de horas, el Delegado sindical elaborará la propuesta en consenso con la Delegación sindical para cubrir módulos, sean módulos libres o sustituciones, considerando primeros en derecho a los agremiados de base.
- c) Se seleccionará en orden jerárquico, en combinación con el área de conocimiento a la que pertenece la vacante para la distribución de módulos y horarios, buscando siempre el privilegiar el antecedente para que el agremiado incremente su carga indeterminada o acceda a ella.
- d) En caso de no haber solicitantes en el mismo plantel, será la Comisión Estatal de Escalafón quien proponga, respetando los mecanismos del presente estatuto.
- e) A todo trabajador le asiste el derecho de renunciar a la opción de una promoción, sin que esto limite su derecho de participar nuevamente, debiendo quedar constancia en el archivo de la delegación de la voluntad expresa del agremiado.
- f) Posteriormente entregará la propuesta a la Comisión Interna de escalafón quien verificará la aplicación del escalafón sindical.
- g) En caso de haber inconsistencias en el proceso se notificará a la Comisión Estatal de promoción para análisis, estudio y resolución del caso.

**ARTÍCULO 53.-** Los asuntos no previstos, serán resueltos por la Comisión Estatal de Escalafón, informando al Consejo General de Delegados. Las comisiones se instalarán por primera vez, dentro de los siguientes 15 días después de darle la difusión a todos los trabajadores académicos sindicalizados.

## CAPÍTULO VII INTEGRACIÓN Y FACULTADES DEL CONSEJO GENERAL DE DELEGADOS

**ARTICULO 54.-** El Consejo General de Delegados se integra con los Delegados o subdelegados de las delegaciones sindicales de los diversos planteles del CONALEP-SONORA, los titulares del Comité Ejecutivo o sus suplentes y los Presidentes de las Comisiones Autónomas o algún miembro de ellas. El consejo se elige cada año durante el mes de diciembre.

El CGD se reunirá cada tres meses de manera ordinaria y en forma extraordinaria las veces que se requiera las comisiones autónomas solo tienen derecho a voz.

En cada sesión del CGD, se nombrará a un Presidente de Debates, quien presidirá y moderará la reunión de trabajo del consejo.

**ARTICULO 55.-** El Consejo General de Delegados es el órgano máximo de dirección del Sindicato, después de la Asamblea General. Cumple esta función mediante el ejercicio de las siguientes facultades:

- a) Decidir las formas de acción del Sindicato para la defensa de los derechos e intereses de los afiliados del mismo.
- b) Formular la política general del Sindicato, para que de acuerdo con sus principios, éste despliegue sus relaciones exteriores de solidaridad y ayuda con otros sectores del CONALEP y con otros organismos sindicales afines del país y del extranjero.
- c) Orientar las labores del Comité Ejecutivo, de las Comisiones y en general, de los miembros del Sindicato.
- d) Conocer y aprobar o en su caso rechazar en primera instancia los informes de labores del Comité Ejecutivo, de sus integrantes y de las comisiones contractuales y sindicales.
- e) Designar a las comisiones oficiales de coyuntura o transitorias del Sindicato, o en su defecto, delegar al Comité Ejecutivo esta facultad cuando lo considere pertinente.
- f) Conocer y resolver sobre las renunciaciones y licencias de los miembros del Comité Ejecutivo, de las Comisiones y de los delegados.
- g) Conocer los dictámenes que sobre sanciones y medidas disciplinarias le presenten las Comisiones de Vigilancia y Fiscalización y, de Honor y Justicia.
- h) Elegir y validar a la Comisión Electoral de entre los integrantes propuestos y votados en asamblea delegacional previa y en consecuencia, esta Comisión Electoral convocará a elecciones del Comité Ejecutivo, Comisiones Autónomas y de Delegados. La Comisión Electoral durará en su cargo dos años, pudiendo ser ratificada por otro período por el Consejo General de Delegados y estará compuesta por cinco integrantes.
- i) Solicitar la remoción de miembros del Comité Ejecutivo, de miembros de las Comisiones y de Delegados.
- j) Conocer y resolver sobre la solicitud de protección y defensa de sus intereses que los miembros del Sindicato le planteen y que por alguna de las causas señaladas en el Capítulo II, se encuentran suspendidos de sus derechos sindicales.
- k) Ratificar o destituir al asesor o a los asesores legales del Sindicato.
- l) Pedir al Comité Ejecutivo que realice las promociones de emplazamiento a huelga cuando lo considere procedente.
- m) Reformar los estatutos previa consulta de los integrantes de cada delegación.

- n) Convocar a los miembros del Sindicato a decidir sobre algún asunto, en el que no se logre algún acuerdo, por medio de un plebiscito cuando lo considere de urgente necesidad.

La solicitud de remoción a que se refiere el inciso i) del presente Artículo, se pondrá a consideración de la base del Sindicato, una vez cumplido el procedimiento establecido en el Capítulo correspondiente a sanciones, si es aprobada por la mayoría de los integrantes del Consejo General de Delegados, reunidos en pleno, cuya representatividad sea por lo menos del 51% de los afiliados en el Sindicato. Cumplidos los requisitos anteriores, el Comité Ejecutivo, exponiendo los argumentos en pro y en contra de las decisiones tomadas, someterá a votación de la base, mediante un plebiscito, la proposición del Consejo General de Delegados. La votación se llevará a cabo en la fecha y lugares determinados expresamente y será personal, libre, directa y secreta. Se aprobará la propuesta por mayoría simple. Si es aprobada la remoción, se procederá a elegir al o los sustitutos del Comité afectado por la decisión de ser removidos.

Las elecciones del o los sustitutos para ocupar los puestos vacantes por la remoción, renuncia o separación definitiva, se realizarán por toda la base del Sindicato, en los términos de la convocatoria que para tal efecto lance el Consejo General de Delegados. Durante el lapso de la separación del o los miembros del Comité Ejecutivo y la elección de los nuevos titulares, el Consejo General de Delegados nombrará sustitutos provisionales.

**ARTICULO 56.-** Los acuerdos del Consejo General de Delegados serán tomados por mayoría simple de sus integrantes, con excepción de los casos que en contrario establezcan estos Estatutos.

**ARTICULO 57.-** Los Delegados Sindicales se eligen en Asamblea Interna de cada Colegio del CONALEP-SONORA, cuando en la misma existan como mínimo 5 miembros del Sindicato con derechos vigentes. En ellas se nombrarán Delegado y Subdelegado, que actúan como propietario y suplente, respectivamente, y tienen como funciones las siguientes:

- a) Representar a sus compañeros de dependencia ante el Consejo General de Delegados.
- b) Asistir y permanecer regular y puntualmente a las sesiones del Consejo General de Delegados.
- c) Convocar a Asamblea Ordinaria de su dependencia cuando menos una vez al mes, para examinar los problemas colectivos que lo ameriten. Convocar a Asamblea Delegacional Extraordinaria cuando sea necesario, por iniciativa propia o a solicitud del 25% de los integrantes de su Delegación o a petición de un órgano superior de Dirección Sindical.
- d) Llevar al Consejo General de Delegados no solo los asuntos de interés general y que votados hayan obtenido mayoría de votos, sino además aquellas posiciones que votadas hayan obtenido al menos un 33% de los votos de los presentes en la Asamblea Delegacional correspondiente.
- e) Defender en primera instancia, los intereses y derechos individuales y colectivos de sus compañeros ante las autoridades competentes en su plantel.
- f) Solicitar la intervención del Comité Ejecutivo para resolver problemas locales o delegacionales y resolver en primera instancia problemas laborales de sus representados.

**ARTICULO 58.-** En los casos de las Delegaciones de 15 agremiados o menos, podrán tener continuidad en el cargo de Delegado y Subdelegado, siempre y cuando los miembros lo ratifiquen en Asamblea Delegacional convocada para ese efecto.

**ARTÍCULO 59.-** Para ser candidatos a Delegado y Subdelegado se requiere:

- a) Una antigüedad mínima de 4 años como sindicalizado, salvo en el caso de las dependencias de nueva creación o integración al SINTACEPTES.
- b) Tener base en ambos semestres en la misma delegación.
- c) No haber sido sancionado ni amonestado por el SINTACEPTES.
- d) No podrá ser reelecto en el mismo cargo en el periodo siguiente al término de su gestión, salvo en casos estipulados en el artículo que antecede.
- e) No haber ocupado puesto de confianza o autoridad en el CONALEP SONORA durante el año anterior.
- f) No haber renunciado al SINTACEPTES bajo ninguna situación.
- g) No podrán participar para ningún cargo de representación sindical quienes hayan reingresado al SINTACEPTES.

## CAPÍTULO VIII INTEGRACIÓN, FACULTADES Y OBLIGACIONES DEL COMITÉ EJECUTIVO

**ARTICULO 60.-** El Comité Ejecutivo es el órgano de dirección del SINTACEPTES que, actuando de acuerdo con las orientaciones generales de la Asamblea General y del Consejo General de Delegados, representa por conducto de su Secretario General al Sindicato ante las autoridades de sus distintas dependencias y ante los tribunales del trabajo y ante las organizaciones obreras, campesinas, estudiantiles y populares del país y del extranjero.

El Comité Ejecutivo es electo por votación directa, personal, libre y secreta de los miembros activos del Sindicato y lo integran diecinueve (19) personas: un Secretario General, un Secretario de Organización, un Secretario del Trabajo y Conflictos, un Secretario de Relaciones, un Secretario de Finanzas, un Secretario de Educación y Cultura, un Secretario de Prensa y Propaganda, un Secretario de Previsión Social, un Secretario de Deportes y un Secretario de Actas y Acuerdos, todos con suplente, excepto el Secretario General, que quien lo suple es el Secretario de Organización. El Comité Ejecutivo deberá integrarse respetando el principio de proporcionalidad y equidad de género, para lo cual el mismo se conformará por igual número de miembros del sexo masculino y del sexo femenino.

**ARTICULO 61.-** El Comité Ejecutivo es el órgano de dirección diaria del Sindicato, atiende y resuelve por conducto del Secretario General que corresponda o a quien se le delegue facultades todos los problemas laborales individuales o colectivos que surjan entre los trabajadores académicos sindicalizados y las autoridades de la institución, tomando siempre en cuenta los intereses de los trabajadores afectados y las opiniones, previo acuerdo del Consejo General de Delegados. Asimismo, cuidará la correcta actividad de la Organización, de su unidad y de todas aquellas relaciones que coadyuven a su fortalecimiento. Estas tareas generales las cumple mediante el ejercicio de las siguientes facultades:

- a) Firmar contratos parciales o generales de trabajo y contratos especiales previa discusión y acuerdo con los trabajadores afectados, o en su caso, del Consejo General de Delegados.
- b) De acuerdo con las comisiones respectivas, presentar al Consejo General de Delegados para revisar y aprobar los reglamentos de admisión, de conciliación, de capacitación, etc.
- c) Representar jurídicamente a los trabajadores académicos adheridos al sindicato, ante las autoridades del trabajo en asuntos individuales o colectivos y previa aprobación del Comité, ante cualquier tribunal lo anterior incluye cualquier otro del fuero común o federal.
- d) Por conducto de la Secretaría General, emplazar a huelga al colegio (CONALEP-SONORA) por el objeto que señala la Ley Federal del Trabajo, con acuerdo previo de Asamblea General, mediante votación libre, personal y secreta de sus agremiados activos.
- e) Integrar comisiones auxiliares de las diversas secretarías, cuando sea necesario.
- f) Proponer al Consejo General de Delegados la integración de comisiones especiales para representar a la Organización en eventos convocados por organizaciones afines, en el país y en el extranjero.
- g) Vigilar el cumplimiento de las comisiones contractuales y en su caso, proponer la remoción de sus integrantes.
- h) Por conducto de los Secretarios (as) respectivos, administrar los fondos económicos del Sindicato, obligando a que éstos rindan cuentas de manera clara y transparente cada seis meses ante los

agremiados. La administración de los fondos se hará de acuerdo con la Comisión de Hacienda, quien supervisará las cuentas.

- i) Establecer relaciones de solidaridad y fortalecer la colaboración con organizaciones y corrientes sindicales.
- j) Firmar acuerdos de solidaridad y ayuda mutua con otras organizaciones previa aprobación del Consejo General de Delegados.
- k) Nombrar al o los asesores legales del Sindicato, mismo(s) que será(n) ratificado(s) o destituido(s) por la Asamblea General o el Consejo General de Delegados.

**ARTICULO 62.-** El Comité Ejecutivo convocará a las reuniones ordinarias y extraordinarias del Consejo General de Delegados y pondrá a consideración el orden del día, el cual contendrá los problemas que sean de competencia del Consejo General de Delegados. Las reuniones extraordinarias se citarán con 48 horas de anticipación, cuando menos. Cada tres meses, el Comité Ejecutivo rendirá informes generales de su gestión, ante el Consejo General de Delegados.

**ARTICULO 63.-** Para resolver los asuntos dentro de sus atribuciones, el Comité Ejecutivo deberá celebrar reuniones cada vez que sean necesarias, pero cuando menos cada quince días, asignando el día y la hora el propio Comité. Sus acuerdos se tomarán por mayoría de votos; en caso de empate, el Secretario General tendrá voto de calidad.

**ARTICULO 64.-** El Secretario General presidirá las reuniones del Comité Ejecutivo y lo podrá convocar cada vez que haya un asunto que resolver. La convocatoria no requerirá formalidad alguna, sino que simplemente por escrito citará a los miembros del Comité, para día y hora determinados pero deberá girarse cuando menos, cuarenta y ocho horas antes de aquella en que debe celebrarse la reunión. Si hay prueba fehaciente de que la convocatoria fue recibida, cuando menos por las dos terceras partes de los integrantes del Comité Ejecutivo, la reunión podrá celebrarse si concurre la mayoría de los miembros del Comité Ejecutivo y de no concurrir deberá citarse nuevamente en este último caso se efectuará la reunión con el número que asista.

**ARTICULO 65.-** Los integrantes de las comisiones contractuales y sindicales podrán asistir a las reuniones del Comité Ejecutivo, pero únicamente tendrán derecho a voz y no a voto. Cuando haya discrepancia entre la opinión del Comité Ejecutivo y de alguna de las comisiones, deberá hacerse constar en el acta de la reunión la opinión discrepante.

**ARTICULO 66.-** Los requisitos para ocupar un puesto del Comité Ejecutivo, son:

- a) Ser miembro activo del Sindicato, con antigüedad sindical ininterrumpida mayor a 4 años.
- b) Encontrarse en pleno ejercicio de sus derechos sindicales.
- c) No haber atentado en ningún momento en contra del Sindicato y sus intereses.
- d) No haber ocupado un puesto de confianza un año inmediatamente anterior al momento de la elección.
- e) No haber sido sancionado por suspensión de derechos sindicales por un período mayor de un mes.
- f) No haber sido sancionado por destitución de su cargo sindical.
- g) No haber renunciado, por ningún motivo a algún puesto sindical para el que hubiera sido electo.
- h) No haber renunciado al sindicato con fecha posterior al registro sindical.
- i) En la integración de la planilla para la elección de Comité Ejecutivo se establecerá la representación proporcional en razón de género, es decir 50% mujeres y 50% hombres.



j) No podrán participar para ningún cargo de representación sindical quienes hayan reingresado al SINTACEPTES.

k) Los demás que establezca este Estatuto.

**ARTICULO 67.-** En las ausencias justificadas ante el Consejo General de Delegados de los miembros del Comité Ejecutivo, que no exceda de dos meses, éstos serán substituidos por el que le siga en el orden establecido en el Artículo 60 de este Estatuto, quedando a cargo el suplente, tanto las atribuciones del puesto que ocupa como titular como las que le correspondan al que está substituyendo. Para este efecto, el Comité Ejecutivo podrá designarle uno o dos auxiliares.

**ARTICULO 68.-** Los miembros del Comité Ejecutivo, únicamente podrán ausentarse en forma transitoria debidamente justificada hasta por dos meses, transcurridos los cuales se considerará como ausencia absoluta y se procederá a nombrar al suplente, salvo en casos de excepción, o imposibilidad del suplente será resuelta por el Consejo General de Delegados.

## **CAPÍTULO IX DE LAS ATRIBUCIONES DE LOS MIEMBROS DEL COMITÉ EJECUTIVO**

**ARTICULO 69.-** Son atribuciones de la Secretaría General:

- I. Ejercer la representación legal del Comité Ejecutivo y del Sindicato ante todo tipo de autoridades, tribunales o dependencias, sin que sea necesario acuerdo previo de otros órganos de dirección.
- II. Otorgar o revocar los mandatos generales o especiales que sean de su competencia.
- III. Convocar las reuniones del Consejo General de Delegados y las sesiones del Comité Ejecutivo, salvo en los casos previstos por este Estatuto.
- IV. Cumplir y velar por el cumplimiento de las disposiciones de este Estatuto, así como de las orientaciones y acuerdos del Consejo General de Delegados y de los acuerdos del Comité Ejecutivo.
- V. Turnar a los demás Secretarios del Comité Ejecutivo y a las Comisiones, los asuntos que sean de su competencia.
- VI. Resolver los asuntos de que le den cuenta los demás Secretarios del Comité, tomando en consideración la opinión de éstos y siempre que no esté el asunto dentro de las atribuciones expresas otorgadas por este Estatuto a otro órgano del Sindicato.
- VII. Firmar la correspondencia en unión del Secretario respectivo.
- VIII. Autorizar con su firma los recibos de pago que debe verificar la Secretaría de finanzas del Sindicato.
- IX. Las demás que establezca este Estatuto y que se desprendan de la naturaleza de su cargo.

**ARTICULO 70.-** Son atribuciones de la Secretaría de Organización:

- I. De acuerdo con el Secretario General, planificar el funcionamiento interno del Comité Ejecutivo del aparato administrativo del Sindicato, sometiéndolo a la aprobación del Comité Ejecutivo.
- II. Organizar la distribución interna de la correspondencia para que con toda oportunidad sea turnada a la Secretaría y órgano que corresponda.
- III. Llevar el registro de los miembros del Sindicato, asentando los datos que proporcionen en su solicitud de ingreso, con el sistema que se considere adecuado.
- IV. Controlar la estadística del Sindicato, archivo e inventario de los bienes del mismo.
- V. Velar por el correcto funcionamiento de las oficinas del Sindicato, de acuerdo con la planificación aprobada por el Comité Ejecutivo.
- VI. Vigilar el funcionamiento adecuado del Sindicato, de las diversas dependencias, interviniendo para la solución de los problemas organizativos que se produzcan.
- VII. Vigilar que los Delegados sean debidamente citados a las Asambleas Ordinarias y Extraordinarias del Consejo General de Delegados.
- VIII. Emitir la convocatoria a reuniones de asamblea general o del consejo general de delegados.
- IX. Actuar de enlace en la comunicación con las delegaciones, verificar el correcto desarrollo interno de los agremiados en cada delegación, de conformidad a lo estipulado a estos Estatutos.
- X. Las demás que establezca este Estatuto y que se desprendan de la naturaleza de su cargo.

**ARTICULO 71.-** Son atribuciones de la Secretaría de Trabajo y Conflictos:

- I. Analizar la eficacia de las estipulaciones contenidas en el Contrato Colectivo de Trabajo y Reglamentos que el Sindicato firme con el CONALEP-SONORA y vigilar su aplicación práctica.
- II. Informar al Comité Ejecutivo sobre las violaciones o incorrecta aplicación de las estipulaciones contractuales, según sus observaciones.
- III. Elaborar los proyectos de revisión del Contrato de Trabajo, Convenios y Reglamentos que celebre el Sindicato con el CONALEP-SONORA tomando las opiniones de los demás órganos del Sindicato y de sus miembros que deseen hacerlo y junto con las comisiones respectivas.
- IV. Proponer al Comité Ejecutivo los proyectos de revisión del Contrato Colectivo de Trabajo, Convenios y Reglamentos, para que una vez aprobados por éste, sean sometidos a la consideración del Consejo General de Delegados.
- V. Tratar todos los problemas que surjan en las relaciones obrero-patronales, por la aplicación del Contrato Colectivo de Trabajo, Reglamentos, Convenios, etc.
- VI. Tratar con las autoridades de la Institución, sin perjuicio de la representación del Secretario General, los problemas a que se refieren las fracciones que anteceden.
- VII. Informar al Comité Ejecutivo sobre los problemas que representa en la práctica, la aplicación de las estipulaciones contenidas en el Contrato Colectivo de Trabajo, Reglamentos, Convenios, etc.
- VIII. Las demás que establezca este Estatuto y que se desprendan de la naturaleza de su cargo.

**ARTICULO 72.-** Son atribuciones de la Secretaría de Relaciones:

- I) Establecer y mantener relaciones con otros organismos sindicales y, en general, con otras organizaciones.
- II) Establecer y mantener relaciones de intercambio de conocimientos y experiencias, en forma especial, con otras organizaciones de personal académico, de escuelas de nivel medio del país y del extranjero.
- III) Promover y coordinar, en nombre del Sindicato, las acciones de solidaridad que éste solicite y las que le sean solicitadas.
- IV) Las demás que establezca este Estatuto y que se desprendan de la naturaleza de su cargo.

**ARTICULO 73.** Son atribuciones de la Secretaría de Finanzas:

- I) Tener bajo su custodia el patrimonio del Sindicato.
- II) Llevar la contabilidad del Sindicato con asesoría contable, en caso de ser necesario.
- III) Recaudar los ingresos del Sindicato, sean cual fuere su procedencia y regular la cotización de los miembros del Sindicato.
- IV) Firmar la documentación relativa al movimiento de valores del Sindicato, con los requisitos que establezca este Estatuto.
- V) Efectuar los pagos que se realicen en concordancia con el presupuesto aprobado por acuerdo del Comité Ejecutivo dentro de sus respectivas aprobaciones y en los términos establecidos por este Estatuto.
- VI) Formular mensualmente un estado de la contabilidad, incluyendo corte de caja y poniéndolo a la disposición de los afiliados que lo soliciten.
- VII) Hacer los depósitos de los fondos del Sindicato en las Instituciones de Crédito que hubiere señalado el Comité Ejecutivo, según la rama a que corresponda cada ingreso.
- VIII) Rendir cada tres meses al Consejo General de Delegados a nombre del Comité Ejecutivo, cuenta completa y detallada de la administración del patrimonio del Sindicato.

- VIII) Rendir cada seis meses a los agremiados de Sintaceptes, cuenta completa y detallada de la administración de las cuotas sindicales y del patrimonio del Sindicato.
- IX) Publicar el balance en el órgano oficial del Sindicato; poner a la vista de cualquiera de las comisiones y miembros que lo soliciten, la contabilidad de la Secretaría de finanzas y la documentación relativa al patrimonio del Sindicato.
- X) Proporcionar al Consejo General de Delegados, al Comité Ejecutivo, a cualquiera de las Comisiones y a la Comisión de Honor y Justicia, los datos que soliciten respecto al patrimonio y manejo de fondos del Sindicato.
- XI) El Secretario de finanzas llevará una contabilidad sencilla con especificación y justificantes de todos los ingresos y gastos. Esta contabilidad estará siempre a disposición de cualquier afiliado, que tendrá derecho a examinarla.
- XII) Formular el proyecto de presupuesto de egresos del Sindicato, para someterlo a la consideración del Comité Ejecutivo y éste, a su vez, someterlo a la aprobación del Consejo General de Delegados y de la Comisión de Hacienda.
- XIII) Las demás que establezca este Estatuto y las que se desprendan de la naturaleza de su cargo.

**ARTICULO 74.-** Son atribuciones de la Secretaría de Educación y Cultura:

- I) Encauzar a los miembros del Sindicato en las teorías o doctrinas de carácter social, fomentando la conciencia sindical por medio de conferencias, publicaciones, etc.
- II) Tener a su cargo y fomentar la formación sindical pudiéndose apoyar por medios digitales.
- III) Promover cursos de especialización y actualización de docentes.
- III) Promover cursos de formación sindical en enero y octubre de cada año.
- IV) Las demás que establezca este Estatuto y las que se desprendan de la naturaleza de su cargo.

**ARTICULO 75.-** Son atribuciones del Secretaría de Prensa y Propaganda:

- I) Dirigir bajo su responsabilidad la publicación periódica oficial del Sindicato.
- II) Promover la colaboración de los miembros del Sindicato para la publicación oficial del mismo.
- III) Difundir en la medida de las posibilidades del Sindicato, entre los miembros de éste, las disposiciones legales y contractuales, que regulen las relaciones obrero-patronales.
- IV) Emitir con la aprobación del Consejo General de Delegados, del Comité Ejecutivo y del Secretario General, las informaciones de prensa relativas a las actividades y problemas que confronte el Sindicato.
- V) Propagar las funciones y objetivos del Sindicato.
- VI) Editar junto con el Secretario de educación y Cultura, libros y folletos de educación sindical.
- VII) Informar a los miembros del Sindicato de todos los asuntos de interés que se promuevan o realicen en las organizaciones afines.
- VI.- Las demás que establezca este Estatuto y que se desprendan de la naturaleza de su cargo.

**ARTICULO 76.-** Son atribuciones de la Secretaría de Previsión Social:

- I.- Estudiar las enfermedades que puedan ser producidas por la naturaleza del trabajo, para proponer, por conducto del Secretario del Trabajo y Conflictos, que sean reconocidas como profesionales.
- II.- Las solicitudes de Trámites por escrito, deberán responderse en un término no mayor de 5 días, indicando el procedimiento a seguir y/o su procedencia.

- III.- Vigilar el debido cumplimiento de los servicios de salud con los que cuenten los miembros del SINTACEPTES
- IV.- Gestionar el otorgamiento oportuno de las prestaciones sociales convenidas con la Institución.
- V.- Promover el conocimiento de las diversas prestaciones con las que cuentan los miembros del SINTACEPTES.
- VI.- Las demás que establezca este Estatuto y que se desprendan de la naturaleza de su cargo.

**ARTICULO 77.-** Son atribuciones de la Secretaría de Deportes:

- I) Promover y reglamentar las actividades deportivas de los miembros del Sindicato y sus familiares.
- II) Coordinar las actividades de los equipos deportivos integrados por los miembros del Sindicato, así como promover eventos con equipos y deportistas de otras organizaciones afines.
- III.- Las demás que establezca este Estatuto y que se desprendan de la naturaleza de su cargo.

**ARTICULO 78.-** Son atribuciones de la Secretaría de Actas:

- I) Levantar las actas de las Asambleas, tanto de las ordinarias como de las extraordinarias, del Consejo General de Delegados y de las reuniones del Comité Ejecutivo, y dar lectura a la minuta de acuerdos de la asamblea anterior.
- II) Llevar por separado un libro de reuniones del Consejo General de Delegados, el cual estará a disposición de los miembros que lo soliciten y otro de reuniones del Comité Ejecutivo, asentando en ellos extractos de las actas levantadas en cada asamblea o reunión, debiendo considerar textualmente los acuerdos tomados en ellas, firmando al calce de cada extracto.
- III) Entregar a cada miembro del Comité Ejecutivo y cada órgano del Sindicato, copia firmada de los acuerdos que corresponda ejecutar a cada uno, en un término no mayor de 5 días posteriores a la celebración de la asamblea
- IV) Poner a disposición de cualquier afiliado los libros de actas para que puedan ser examinados en presencia de cualquier miembro del comité ejecutivo y en las instalaciones del sindicato.
- V) Las demás que establezca este Estatuto y que se desprendan de la naturaleza misma de su cargo.

## CAPÍTULO X DE LA COMISIÓN DE HACIENDA

**ARTICULO 79.-** La Comisión de Hacienda es el órgano fundamental encargado de organizar y controlar la administración del patrimonio del Sindicato.

**ARTICULO 80-** La Comisión de Hacienda se integrará con un Presidente, un Secretario y un Vocal.

**ARTICULO 81.-** La Comisión de Hacienda funcionará como cuerpo colegiado, pudiendo actuar válidamente con la presencia del Presidente y del Secretario o del primero o el Vocal.

**ARTICULO 82.-** Las ausencias temporales de alguno de los miembros de la Comisión de Hacienda, que no exceda de dos meses, serán cubiertas por el que le siga en su orden, así como las definitivas, mientras se elija el sustituto. Los integrantes de la Comisión de Hacienda únicamente podrán ausentarse en forma transitoria hasta dos meses, transcurridos los cuales, se considerará como ausencia absoluta y se procederá a elegir el sustituto o sustitutos.

**ARTICULO 83.-** Cuando se produzca la ausencia de más de uno de los miembros de la Comisión de Hacienda, si es transitoria debidamente justificada que no exceda de dos meses, el Comité Ejecutivo propondrá a los interinos, sometiendo dicha designación a la consideración del Consejo General de Delegados, de acuerdo a lo establecido en este Estatuto. Si la ausencia es absoluta, se procederá en los mismos términos, pero los interinos, únicamente durarán en funciones mientras se elige a los sustitutos.

**ARTICULO 84.-** Para ocupar un puesto de la Comisión de Hacienda, deberán llenarse los mismos requisitos exigidos para ocupar un puesto dentro del Comité Ejecutivo.

**ARTICULO 85.-** Son atribuciones de la Comisión de Hacienda:

- I) Discutir y aprobar en primera instancia el presupuesto de egresos del Sindicato.
- II) Inspeccionar la contabilidad del Sindicato, así como los documentos relativos al movimiento de fondos, cuando menos cada tres meses y presentar el dictamen en el siguiente Consejo General de Delegados.
- III) Analizar y en su caso, aprobar o desaprobar las cuentas que rinda el Secretario de Finanzas del Sindicato, independientemente de la facultad que sobre este aspecto tiene el Consejo General de Delegados.
- IV) En caso de encontrar anomalías o desaprobar las cuentas que rinda el Secretario de Finanzas, deberá turnar el dictamen a la Comisión de Vigilancia y Fiscalización para su investigación, dando vista al Comité Ejecutivo y al Consejo General de Delegados.
- V) Autorizar las erogaciones que deban hacerse cuando excedan de \$25, 000.00 (veinticinco mil pesos 00/100 M.N.) y hasta 35,000.00 m.n. (treinta y cinco mil pesos 00/100 MN)
- VI) Presentar al Comité Ejecutivo, estudios y proyectos que tiendan a incrementar el patrimonio del Sindicato, así como para la administración del mismo.
- VII) Las demás que establezca este Estatuto y que se desprendan de la naturaleza de sus funciones.

## CAPÍTULO XI DE LA COMISIÓN DE VIGILANCIA Y FISCALIZACIÓN

**ARTICULO 86.-** La Comisión de Vigilancia y Fiscalización es el órgano encargado fundamentalmente, de velar porque los integrantes de los otros órganos de Sindicato y los demás miembros cumplan con sus funciones y con lo dispuesto en el presente Estatuto, así como pedir la aplicación de las correcciones disciplinarias en los casos en que sean procedentes.

**ARTICULO 87.-** La Comisión de Vigilancia y Fiscalización se integrará por un Presidente, un Secretario y un Vocal.

**ARTICULO 88.-** Para ocupar un puesto en la Comisión de Vigilancia y Fiscalización, deberán llenarse los mismos requisitos exigidos para ocupar un puesto dentro del Comité Ejecutivo.

**ARTICULO 89.-** Son atribuciones de la Comisión de Vigilancia y Fiscalización:

- I) Velar porque los otros órganos del Sindicato y los miembros que lo integran, cumplan con sus funciones y con todo lo dispuesto por este Estatuto.
- II) Velar porque todos los miembros cumplan con todos los procedimientos establecidos con los presentes estatutos.
- III) Practicar las investigaciones necesarias a iniciativa propia o bien, cuando algún órgano o miembro del Sindicato denuncia a la Comisión de alguna falta que amerite el aplicar alguna corrección disciplinaria.
- IV) Realizar las investigaciones necesarias cuando se le denuncia o tenga conocimiento de alguna falta que amerite que uno o más miembros del Sindicato sea sancionados de conformidad a este Estatuto.
- V) En su caso, pedir a la Comisión de Honor y Justicia, la aplicación de correcciones disciplinarias o expulsión.
- VI) Intervenir en el proceso electoral, en los términos establecidos en este Estatuto.
- VII) Las demás que establece este Estatuto y que se desprendan de la naturaleza de sus funciones.

**ARTICULO 90.-** La Comisión de Vigilancia y Fiscalización funcionará como cuerpo colegiado y en forma individual a través de cada uno de sus miembros. Actuará en forma colegiada en los procesos de investigación, previos a todo pedimento de aplicación de alguna corrección disciplinaria, pudiendo hacerlo válidamente con la presencia del Presidente y del Secretario o del primero y del Vocal. Actuará a través de cualquiera de sus miembros en cualquier otro caso que no se trate de procedimiento de investigación.

**ARTICULO 91.-** Las ausencias temporales de alguno de los miembros de la Comisión de Vigilancia y Fiscalización que no exceda de dos meses, serán cubiertas por el que siga en su orden, así como las definitivas, mientras se elige sustituto. Los integrantes de la Comisión de Vigilancia y Fiscalización, únicamente podrán ausentarse en forma transitoria hasta por dos meses, transcurridos los cuales se considerará como ausencia absoluta y se procederá a elegir al sustituto.

**ARTICULO 92.-** Cuando se produzca la ausencia de más de uno de los miembros de la Comisión de Vigilancia y Fiscalización, si es transitoria debidamente justificada y no exceda de dos meses, el Comité Ejecutivo propondrá a consideración del Consejo General de Delegados; si la ausencia es absoluta, se procederá en los mismos términos, pero los interinos durarán en sus funciones mientras se elige a los sustitutos.

## CAPÍTULO XII DE LA COMISIÓN DE HONOR Y JUSTICIA

**ARTICULO 93.-** La Comisión de Honor y Justicia es el órgano encargado fundamentalmente de juzgar a los integrantes de los otros órganos y demás miembros del Sindicato, por las faltas y/o causales que ameriten la aplicación de alguna corrección disciplinaria o expulsión, emitiendo opinión en los tiempos y formas previstos por este Estatuto.

**ARTICULO 94.-** La Comisión de Honor y Justicia se integrará por un Presidente, un Secretario y un Vocal.

**ARTICULO 95.-** Para ocupar un puesto en la Comisión de Honor y Justicia, deberán llenarse los mismos requisitos exigidos para ocupar un puesto en el Comité Ejecutivo.

**ARTÍCULO 96.-** Son atribuciones de la Comisión de Honor y Justicia:

- I) Conocer de las acusaciones que la Comisión de Vigilancia y Fiscalización presente en contra de alguno o algunos de los integrantes de los otros órganos del Sindicato, cuando se pide la destitución de cargo sindical y emitir opinión que será resuelta en última instancia por la Asamblea General Extraordinaria:
  - a) Absolviendo al o a los acusados.
  - b) Sosteniendo que debe aplicarse la corrección disciplinaria correspondiente.
- II) Conocer de las acusaciones que la Comisión de Vigilancia presenta en contra de alguno o algunos de los miembros del Sindicato, cuando se pida la expulsión de los mismos o la suspensión de derechos sindicales por más de 30 días, y emitir opinión que será resuelta en última instancia por la Asamblea General Extraordinaria:
  - a) Absolviendo al o a los acusados.
  - b) Sosteniendo que el o los acusados deben ser expulsados de la organización, o que se les debe aplicar una corrección disciplinaria consistente en suspensión de derechos sindicales por más de 30 días.
- III) Conocer de las acusaciones que presente la Comisión de Vigilancia y Fiscalización en contra de alguno o algunos de los miembros del Sindicato, en cualquier otro caso de los que no se encuentran comprendidos en las dos fracciones que anteceden, juzgando y aplicando la corrección disciplinaria que corresponda, de acuerdo con lo establecido por este Estatuto; en este caso, el miembro o los miembros afectados tendrán derecho a apelar contra la resolución de la Comisión de Honor y Justicia ante el Consejo General de Delegados.
- IV) Realizar investigación y emitir la opinión a que se refiere la Fracción I de este Artículo, cuando el o los acusados, sean integrantes de la Comisión de Vigilancia.

**ARTICULO 97.-** Cuando la opinión sea en el sentido de que debe aplicarse la destitución de cargo sindical o la suspensión de derechos sindicales por más de treinta días, la Comisión de Honor y Justicia lo comunicará al Comité Ejecutivo para que éste proceda a convocar una Asamblea General Extraordinaria, a la que se citará a los acusados y oyéndolos en su defensa, se resolverá de acuerdo con lo establecido en este Estatuto.



**ARTICULO 98.-** Cuando la opinión sea en el sentido de que debe expulsarse del Sindicato a uno o más miembros del mismo, la Comisión de Honor y Justicia procederá en los términos establecidos en el Capítulo IV de este Estatuto.

**ARTICULO 99.-** La Comisión de Honor y Justicia actuará como cuerpo colegiado, pudiendo hacerlo válidamente con el Presidente en funciones y otro de sus miembros.

**ARTICULO 100.-** Las ausencias temporales de alguno de los miembros de la Comisión de Honor y Justicia que no excedan de dos meses, serán cubiertas por el que le siga en su orden, así como las definitivas, mientras se elige al sustituto. Los integrantes de la Comisión de Honor y Justicia, únicamente podrán ausentarse en forma transitoria hasta por dos meses, transcurridos los cuales, se considerará como ausencia definitiva y se procederá a elegir al sustituto.

**ARTICULO 101.-** Cuando se produzca la ausencia de más de uno de los miembros de la Comisión de Honor y Justicia, si es transitoria, debidamente justificada, que no exceda de dos meses, el Comité Ejecutivo propondrá a los interinos en los términos del inciso e) del Artículo 55. Si la ausencia es absoluta, se procederá en los mismos términos, pero los interinos únicamente durarán en sus funciones mientras se elige a los sustitutos.

## CAPÍTULO XIII DE LAS ELECCIONES

**ARTICULO 102.-** Los integrantes del Comité Ejecutivo, Comisión de Hacienda, Comisión de Vigilancia y Fiscalización y Comisión de Honor y Justicia, serán electos cada cuatro años. Una vez terminado su período representativo, ninguno de los miembros del Comité Ejecutivo o de las comisiones autónomas, podrá ocupar un puesto que previamente haya ocupado con anterioridad, es decir, por ningún motivo podrá reelegirse en el mismo puesto.

**ARTICULO 103.-** Los integrantes del Comité Ejecutivo, Comisión de Hacienda, Comisión de Vigilancia y Fiscalización y Comisión de Honor y Justicia, serán electos en forma personal, libre, directa y secreta, en los términos establecidos por este Estatuto.

**ARTICULO 104.-** Las elecciones se llevarán a cabo de acuerdo al siguiente procedimiento:

- I) En el transcurso de la segunda quincena del mes de octubre de cada cuatro (4) años, la Comisión Electoral previamente nombrada por el Consejo General de Delegados, lanzará la convocatoria para elegir a los integrantes del Comité Ejecutivo, Comisión de Hacienda, Comisión de Vigilancia y Fiscalización y, Comisión de Honor y Justicia, en la que:
- II.- En el transcurso de la segunda quincena del mes de octubre de cada cuatro (4) años, la Comisión Electoral previamente nombrada por el Consejo General de Delegados, lanzará la convocatoria para elegir a los integrantes del Comité Ejecutivo, Comisión de Hacienda, Comisión de Vigilancia y Fiscalización y, Comisión de Honor y Justicia, precisándose lo siguiente:
  - a) Se abrirá el registro de planillas a partir de la fecha en que se lance la convocatoria, concluyendo el día 31 de octubre inclusive.
  - b) Se establecerán los requisitos necesarios para ocupar los puestos objeto de la elección.
  - c) La convocatoria deberá contar con la firma autógrafa de los miembros de la Comisión Electoral, debiendo publicarse en todos los centros de trabajo e incluso la oficina sindical, con una anticipación mínima de 10 días a que concluya el mes de octubre. También señalará fecha, lugar y el horario durante el cual se registrarán las planillas.
- III) El registro de planillas, se efectuará dentro del periodo correspondiente ante la Comisión Electoral, para lo cual:
  - a) Los interesados en participar para Comité Ejecutivo, presentarán por escrito la solicitud de registro formando planilla, que deberá contener nombres completos de los candidatos y candidatas, cargos para los que se postulan, emblema y color de cada planilla, la cual deberá estar suscrita por diecinueve (19) miembros del Sindicato en pleno ejercicio de sus derechos sindicales y que no hubieren firmado otra solicitud de registro, a favor de otra planilla. Las planillas deberán constituirse bajo los principios de equidad y proporcionalidad de género, apegándose a igual número de hombres y mujeres.
  - b) Los interesados en participar en las Comisiones Autónomas de Vigilancia y Fiscalización, Honor y Justicia y Hacienda, deberán suscribir de igual manera solicitud que incluya nombres completos de los candidatos y candidatas, cargos para los que se postulan, emblema y color de cada planilla. la cual deberá estar suscrita por tres (3) miembros del Sindicato en pleno ejercicio de sus derechos sindicales y que no hubieren firmado otra solicitud de registro, a favor de otra planilla. Así como tampoco participar en la misma Comisión Autónoma en cargo

- diferente o igual del periodo inmediato anterior. Las planillas deberán constituirse bajo los principios de equidad y proporcionalidad de género, apegándose a igual número de hombres y mujeres.
- c) La Comisión Electoral analizará la solicitud, para ver si el candidato propuesto llena los requisitos establecidos y si las firmas son legítimas, pudiendo investigar en caso de duda.
  - d) Hecho el análisis, la Comisión electoral levantara un acta, resolviendo si es o no procedente el registro, entregando copia al representante de la planilla propuesta.
  - e) Al día siguiente de concluir el periodo de registro de planillas, la Comisión electoral dará a conocer los nombres de los candidatos y candidatas miembros de las planillas que hayan quedado debidamente registrados.
- IV) Los candidatos de cada planilla podrán hacer su propaganda electoral en el periodo comprendido entre el 01 de noviembre y hasta un día antes de la fecha de la elección. Exhortándose a los agremiados en general a evitar la propaganda que aduzca actos de discriminación, acoso y violencia en función de género.
- V) La votación se hará a más tardar el 19 de noviembre, procurando que entre las fechas de la declaratoria del registro de planillas y el de la votación haya un periodo de tiempo no menor a diez (10) días naturales. Dicha votación se llevará a cabo en la forma siguiente:
- I.- El Secretario (a) General emitirá la convocatoria de Asamblea General Extraordinaria con punto único de Elecciones de Comité Ejecutivo, Comisiones Autónomas de Vigilancia y Fiscalización, Honor y Justicia y Hacienda. Convocatoria que deberá contener fecha, hora y lugar donde se llevará la asamblea, misma que será invariablemente en la ciudad de Hermosillo, Sonora en un recinto que garantice el debido desarrollo de la misma. Esta convocatoria deberá ser publicada en todos los centros de trabajo de los agremiados y la oficina sindical, anexando a la convocatoria el padrón de socios debidamente validado por la Comisión de Vigilancia y Fiscalización, con los agremiados activos con derecho a ejercer el voto personal, libre, directo y secreto.
  - II.- Se garantizará que el lugar que se designe para la votación sea accesible a los trabajadores académicos activos y reúna las condiciones necesarias para que éstos emitan su voto de forma libre, pacífica, ágil y segura, sin que puedan ser coaccionados de forma alguna;
  - III.- Dando vista al Centro Federal de Conciliación y registro laboral para que verifiquen y certifiquen la elección.
- a). -El día de la elección, una vez que se corroboré el quorum legal, la Secretaría de Organización entregará las listas de asistencia a la Comisión Electoral, quien presidirá la misma e instalarán las urnas, en el lugar señalado en la convocatoria y previamente revisadas, para dar fe de que se encuentran totalmente vacías. Las urnas deberán estar ubicadas en lugar visible y que garantice la secrecía del voto. Indicará a la Asamblea la dinámica de votación y establecerá el período de tiempo de votación.
  - b). -La Comisión Electoral emitirá las boletas electorales, debidamente foliadas, firmadas y selladas por este órgano.

- c). La Comisión electoral tendrá en su poder los padrones en los que deberán aparecer todos los miembros activos del Sindicato que se encuentren en pleno ejercicio de sus derechos sindicales, también debidamente firmados, validados y sellados por la Comisión de Vigilancia y Fiscalización.
- d). - La Comisión Electoral, verificará y certificará la identidad de cada agremiado con el cotejo de identificación oficial con fotografía con el padrón de socios validado para poder entregar la(s) boleta (s) de elección.
- e). - El votante llenará la boleta y la depositará personalmente en la urna correspondiente. Posteriormente, deberá regresar con los integrantes de la Comisión Electoral para que se le regrese su credencial, identificando al votante y poniendo inmediatamente después de su nombre en el padrón la anotación "votó".

VI) Concluida la votación, se procederá a levantar un acta, declarando cerrada la votación y que ésta fue legal. En caso de protestas por parte de los representantes de los candidatos que hubieran intervenido en la elección, se harán constar en el acta y se resolverá sobre ellas de inmediato; las protestas serán resueltas por la Comisión que tenga a su cargo el proceso electoral.

VII) Una vez terminada el acta a que se refiere la fracción anterior, y resueltas las protestas que se hubieren presentado, se procederá a recabar los votos que emitan los representantes de la Comisión Electoral y de los candidatos. Después se llevará a cabo el recuento de la votación y en un acta se asentará el número de votos obtenidos por cada planilla.

VIII) El acta anterior, firmada por todos los representantes y conteniendo las protestas y observaciones que se hicieran durante el recuento, serán enviadas y entregadas a la Comisión Electoral, misma que hará el cómputo total de las urnas y la declaratoria final se hará el mismo día de la elección. El resultado lo dará a conocer la Comisión Electoral a la base dentro del término de las siguientes cuarenta y ocho (48) horas.

Cada planilla podrá nombrar sus representantes, los que, una vez que se haya llevado a cabo el registro, podrán asistir a los actos electorales, sin que su ausencia afecte la legalidad del proceso electoral.

**ARTICULO 105.-** La toma de posesión y protesta del Comité Ejecutivo, se realizará durante los primeros quince días del mes de diciembre de cada cuatro años.

**ARTICULO 106.-** Las elecciones de los Delegados y Subdelegados se efectuarán de acuerdo con la convocatoria que para tal efecto emita la Comisión Electoral nombrada por el Consejo General de Delegados. En Asamblea Delegacional Extraordinaria se hará la elección en el término del periodo comprendido entre el 01 y el 15 de diciembre de cada dos años, con base en los siguientes criterios:

- El día y hora señalados para la votación, una vez instalada la Asamblea y verificado el quórum, se elegirá a un escrutador, quien revisará la urna y vigilará la emisión de los votos.
- La Asamblea Delegacional requerirá de un número no menor de las dos terceras partes de los trabajadores académicos sindicalizados de la correspondiente delegación.
- La elección se hará por votación directa, libre, personal y secreta, mediante boletas impresas para tal efecto.
- Será declarada electa la planilla que obtenga el mayor número de votos emitidos y se hará constar en el acta que para tal efecto se levante en ese momento.
- El Secretario de organización dará fe de la elección en cada una de las delegaciones o en su defecto un representante nombrado por el Comité Ejecutivo.

**ARTICULO 107.-** La toma de posesión y protesta de los Delegados al Consejo General de Delegados, se realizará en el término de los primeros quince (15) días del mes de enero de cada dos años, según señale la convocatoria respectiva.

Los cargos de Dirección Sindical, Comité Ejecutivo, Comisiones Autónomas o Delegados, podrán dejarse de ejercer, bajo las siguientes modalidades y circunstancias:

- a) Por licencia temporal, por un máximo de dos meses por causas debidamente justificadas y validadas por el Consejo General de Delegados.
- b) Por remoción solicitada por el Consejo General de Delegados, una vez cumplidas las condiciones y requisitos que marcan los estatutos.
- c) Por renuncia voluntaria expresa, en el caso:
  - 1) De los delegados, dirigida al Consejo General de Delegados, previa vista a la Asamblea Delegacional correspondiente.
  - 2) De los miembros del Comité Ejecutivo o de las Comisiones Autónomas, dirigida al Consejo General de Delegados.

## CAPÍTULO XIV DEL PATRIMONIO DEL SINDICATO

**ARTICULO 108.-** El patrimonio del Sindicato se integra con:

- a) Con los bienes muebles e inmuebles que adquiera en el futuro, inmediata y directamente para el objeto de su institución y constitución.
- b) Con los donativos y gratificaciones que puedan otorgarles.
- c) Con las aportaciones del CONALEP-SONORA, pactadas en el Contrato Colectivo de Trabajo.
- d) Con los beneficios económicos que se obtengan mediante actividades llevadas a cabo por sus agremiados.
- e) Por las aportaciones económicas de sus miembros, mismas que se establecen y detallan en el Artículo siguiente.

**ARTICULO 109.-** Cada uno de los miembros integrantes del Sindicato está obligado a contribuir, colaborar y participar activamente, para alcanzar como resultado el incremento del patrimonio del Sindicato y para cubrir cabalmente los gastos que se ocasionen con el funcionamiento del mismo, razón por la cual los miembros deberán pagar las aportaciones siguientes:

- I) CUOTA ORDINARIA: Una cantidad de dinero correspondiente al 2% del salario tabular mensual del trabajador, mismo que será descontado quincenalmente.
- II) CUOTAS EXTRAORDINARIAS: Las que fije o decrete el Consejo General de Delegados, para fines especiales.

**ARTICULO 110.-** Las cuotas establecidas en la Fracción I del Artículo 109, se destinarán o aplicarán exclusivamente para sufragar los gastos normales y ordinarios que se requieran para la actividad y el funcionamiento del Sindicato; las cuotas mencionadas en la Fracción II del mismo Artículo, se utilizarán solamente para atender los fines especiales para los que fueron decretadas. En caso que de estas últimas cuotas quedase un remanente o sobrante, el mismo será aplicado a un fondo de resistencia y a otros fines que el Consejo General de Delegados acuerde.

**ARTICULO 111.-** Todos los miembros del Sindicato, desde el momento mismo en que se aprueben estos Estatutos, otorgan su consentimiento para que el CONALEP-SONORA les descuenta de sus salarios las cuotas señaladas en el Artículo 109, por lo que se requerirá que cada uno otorgue en forma especial su consentimiento para que puedan efectuarse tales descuentos.

Los miembros de nuevo ingreso, al protestar cumplir con las disposiciones de estos Estatutos, quedará incluida la autorización para la práctica de los multicitados descuentos.

**ARTICULO 112.** Los ingresos que pertenezcan al Sindicato serán recaudados por el Secretario de Finanzas. Serán contabilizados de acuerdo con el sistema que se establezca y se harán los depósitos en la Institución de Crédito que corresponda, según el ramo a que se refiere este ingreso, de acuerdo con lo establecido en los Artículos que preceden.

**ARTICULO 113.-** La administración del patrimonio del Sindicato estará a cargo del Comité Ejecutivo, con la intervención de las Comisiones de Hacienda, y Vigilancia y Fiscalización, de acuerdo con las atribuciones que les otorguen estos Estatutos.

El manejo de los fondos, ajustados a las disposiciones de administración de los órganos arriba mencionados, estará a cargo del Secretario Tesorero, pero para el retiro de fondos depositados en



las Instituciones de Crédito, se requerirán en forma mancomunada, las firmas del Secretario General y de la Secretaría de finanzas, en funciones.

**ARTICULO 114.-** Para los gastos menores se establecerá una CAJA CHICA, con el monto que señale la Comisión de Hacienda, pero que no exceda \$5 000.00 (CINCO MIL PESOS 00/100 MXN).

**ARTICULO 115.-** Únicamente podrán enajenarse o gravarse los bienes muebles e inmuebles, que forman parte del patrimonio del Sindicato, por acuerdo con el Consejo General de Delegados.

**ARTICULO 116.-** El Comité Ejecutivo, por conducto de la Secretaría de finanzas rendirá, al Consejo General de Delegados, cuenta de la administración del patrimonio del Sindicato, cada seis meses.

## CAPÍTULO XV DE LAS HUELGAS

**ARTICULO 117.-** En los casos de emplazamiento a huelga, se elegirá un Comité General de Huelga (CGH) integrado por el comité ejecutivo y los miembros que elija el Consejo General de Delegados, el Secretario General será quien presida las reuniones del comité general de huelga un miembro por delegación, más el Consejo General de Delegados en pleno.

El Comité General de Huelga se instalará cuando menos 8 días antes de la fecha fijada para la huelga y asumirá la dirección del Sindicato en el momento del estallido.

A las Asambleas del Comité General de Huelga deberá asistir siempre la Comisión de Vigilancia y Fiscalización en pleno, cuyos integrantes tendrán derecho a voz pero no a voto; su ausencia no impedirá la realización de la asamblea.

El Comité General de Huelga funcionará de acuerdo al Reglamento que este último apruebe en la Asamblea en que sea instalado.

En Asamblea Delegacional se integrará un Comité Delegacional de Huelga (CDH), a más tardar ocho (8) días antes de la instalación del Comité General de Huelga y estará compuesto al menos por el delegado, el subdelegado y un miembro más de la correspondiente delegación.

El delegado y uno de los afiliados que formen parte del CDH, pasarán a su vez a formar parte del CGH, según el artículo anterior.

En caso de huelga por motivo de conflicto laboral, ésta sólo podrá ser levantada por una Asamblea General Extraordinaria convocada especialmente para dicho efecto y mediante el voto afirmativo del 51% de los asistentes e integrantes del padrón total de miembros activos del SINTACEPTES. En caso de que el SINTACEPTES deba decidir sobre el estallamiento de una huelga por solidaridad, se requerirá que al menos el 75% de los votantes lo aprueben.

Las huelgas por solidaridad podrán ser levantadas por acuerdo de los delegados cuyos votos representen al menos dos terceras partes de los afiliados al Sindicato en un CGD Extraordinario convocado para tal efecto.

Una vez estallada la huelga, el Comité General de Huelga nombrará de entre sus integrantes la Comisión Negociadora respectiva, de la cual formarán parte invariablemente el Secretario General, el Secretario de organización y el Secretario de Trabajo y Conflictos, un miembro de la Comisión de Vigilancia y Fiscalización y tres (3) miembros del Comité General de Huelga; lo anterior sin perjuicio de la representación legal de la Secretaría General.

Por el solo hecho de acordar, conforme a estos Estatutos, un emplazamiento a huelga, todos los miembros del Sindicato quedan obligados a aportar una cuota extraordinaria cuyo monto será determinado por el Consejo General de Delegados, misma que servirá para incrementar el Fondo de Resistencia del Sindicato. Si la huelga no se estalla, el monto de dicha cuota será devuelto íntegro a los trabajadores de la misma manera que les fue descontado.

El Comité General de Huelga funcionará en Asamblea permanente y su sede será el local sindical, debiéndose organizar en función de las condiciones existentes y de acuerdo a los intereses del Sindicato. Al levantar la huelga el Consejo General de Delegados, el Comité Ejecutivo y Comisiones, restablecerán sus funciones normales.

## CAPITULO XVI DE LA REVISIÓN DEL CONTRATO COLECTIVO

**ARTICULO 118.-** La consulta del convenio de revisión contractual o salarial y el estallamiento de huelga, por motivo de conflicto laboral se realizará por medio de votación personal, libre, directa y secreta de los miembros activos del Sindicato. La consulta del convenio de revisión contractual o salarial y el estallamiento de huelga podrán celebrarse en la modalidad a distancia, mediante el uso de herramientas tecnológicas, cuando exista una contingencia y/o emergencia decretada por la instancia válida a nivel federal o estatal, que impida la realización presencial, o bien, por determinación expresa del Consejo General de Delegados.

Para efecto de organizar la votación de la consulta, el Consejo General de Delegados facultará a la Comisión negociadora de al menos diez integrantes y en la cual deberá de incluirse al Secretaría General, Secretaría de Organización, Secretaría del Trabajo y Conflictos y a un miembro de la Comisión de Vigilancia y Fiscalización.

I.- Para la consulta de convenio de revisión contractual o salarial y el estallamiento de huelga de manera presencial, se seguirá el procedimiento siguiente:

- a) Una vez acordados con el Conalep Sonora los términos del convenio de revisión respectivo, Sindicato emitirá la convocatoria con al menos 10 días de anticipación, dando aviso al Centro Federal de Conciliación y Registro Laboral, por escrito o vía electrónica, que someterá a consulta de los trabajadores académicos activos la aprobación del contenido del convenio de revisión.
- b) El aviso señalará la fecha, hora y lugar en donde se llevará a cabo la consulta a los trabajadores académicos activos del SINTACEPTES mediante voto personal, libre, directo y secreto, y deberá anexar un ejemplar del contrato o convenio negociado que se someterá a consulta.
- c) La convocatoria deberá contener fecha, hora y lugar de la votación.
- d) El SINTACEPTES deberá poner oportunamente a disposición de los trabajadores académicos activos un ejemplar impreso o electrónico del convenio de revisión que se someterá a consulta;
- e) La votación se realizará por medio de urnas, las cuales serán coordinadas por la Comisión negociadora nombrada por el Consejo General de Delegados.
- f) La votación se llevará a cabo el día, la hora y en el lugar señalado en la convocatoria;
- g) Se garantizará que el lugar que se designe para la votación sea accesible a los trabajadores académicos activos y reúna las condiciones necesarias para que éstos emitan su voto de forma libre, personal, pacífica, ágil y segura, sin que puedan ser coaccionados de forma alguna;
- h) El resultado de la votación será publicado por el Comité Ejecutivo en lugares visibles y de fácil acceso del centro de trabajo y en el local sindical en un plazo no mayor a dos días posteriores a la fecha que se realice la consulta;
- i) El sindicato dará aviso del resultado de la votación al Centro Federal de Conciliación y Registro Laboral dentro de los tres días hábiles siguientes a la fecha en que se realice la consulta, a efecto de que dicho Centro lo publique en su sitio de Internet.

- j) Las actas de votación serán resguardadas durante cinco años para acreditar el cumplimiento de esta obligación, para efectos de verificación de la autoridad laboral o registral.
- k) De contar con el apoyo mayoritario de los trabajadores académicos activos del SINTACEPTES al contenido del acuerdo, para convenios de revisión o modificaciones del Contrato Colectivo de Trabajo, se estará a lo dispuesto en el artículo 399 Ter de la Ley Federal de Trabajo;
- l) En caso de que el convenio de revisión no cuente con el apoyo mayoritario de los trabajadores académicos activos del SINTACEPTES cubiertos por el mismo, el sindicato podrá:
  - a) Ejercer su derecho a huelga, en caso de haber promovido el emplazamiento correspondiente, y/o;
  - b) Prorrogar o ampliar el periodo de pre huelga con el objeto de continuar con la negociación y someter el acuerdo a nueva consulta, observando lo establecido en la fracción V del artículo 927 de la Ley Federal de Trabajo.

II.- Para la consulta de convenio de revisión contractual o salarial y el estallamiento de huelga en la modalidad a distancia, se seguirá el procedimiento siguiente:

- a) Una vez acordados con el Conalep Sonora los términos del convenio de revisión respectivo, el sindicato dará aviso al Centro Federal de Conciliación y Registro Laboral, por escrito o vía electrónica, que someterá a consulta de los trabajadores académicos activos la aprobación del contenido del convenio de revisión. El aviso deberá hacerse con un mínimo de diez días de anticipación a que se realice la consulta.
- b) El aviso señalará fecha, hora y sistema electrónico mediante el cual se llevará a cabo la consulta a los trabajadores académicos activos del SINTACEPTES mediante voto personal, libre, directo y secreto, y deberá anexar un ejemplar del contrato o convenio negociado.
- c) El sindicato deberá emitir la convocatoria correspondiente, señalando la fecha, la hora y el sistema electrónico mediante el cual deberá efectuarse la votación; la convocatoria se emitirá por lo menos con diez días de anticipación a ésta sin que exceda de quince días.
- d) El SINTACEPTES deberá poner oportunamente a disposición de los trabajadores académicos activos un ejemplar impreso o electrónico del convenio de revisión que se someterá a consulta;
- e) La votación se llevará a cabo el día, la hora y mediante el sistema electrónico señalado en la convocatoria;
- f) El sistema electrónico que se utilice garantizará que el voto se emita de manera personal, libre, directa y secreta, para lo cual se utilizarán herramientas de confidencialidad que permitan garantizar que la información proporcionada corresponde al académico activo votante. Asimismo, se pondrá a disposición de los trabajadores académicos activos un área de cómputo donde puedan acceder al sistema electrónico para votar, en caso de requerir equipo de cómputo, lo anterior con la finalidad de que todos los académicos cuenten con las herramientas necesarias para acceder al sistema electrónico de votación. Durante el proceso de votación, la Comisión para la consulta tendrá el control del sistema de votación electrónica.



- g) El resultado de la votación será publicado por el Comité Ejecutivo en lugares visibles y de fácil acceso del centro de trabajo y en el local sindical en un plazo no mayor a dos días posteriores a la fecha que se realice la consulta.
- h) El sindicato dará aviso del resultado de la votación al Centro Federal de Conciliación y Registro Laboral dentro de los tres días hábiles siguientes a la fecha en que se realice la consulta, a efecto de que dicho Centro lo publique en su sitio de Internet.
- i) Las actas de votación serán resguardadas durante cinco años para acreditar el cumplimiento de esta obligación, para efectos de verificación de la autoridad laboral o registral.
- j) De contar con el apoyo mayoritario de los trabajadores académicos activos del SINTACEPTES al contenido del acuerdo, para convenios de revisión o modificaciones del contrato colectivo de trabajo, se estará a lo dispuesto en el artículo 399 Ter de la Ley Federal de Trabajo;
- k) En caso de que el convenio de revisión no cuente con el apoyo mayoritario de los trabajadores académicos activos del SINTACEPTES cubiertos por el mismo, el sindicato podrá:
  - 1. Ejercer su derecho a huelga, en caso de haber promovido el emplazamiento correspondiente, y/o;
  - 2. Prorrogar o ampliar el periodo de pre huelga con el objeto de continuar con la negociación y someter el acuerdo a nueva consulta, observando lo establecido en la fracción V del artículo 927 de la Ley Federal de Trabajo. En el procedimiento de consulta previsto en el presente artículo, en sus fracciones I y II, el voto personal, libre, directo y secreto de los trabajadores académicos activos del SINTACEPTES se ejercerá en forma individual y directa, a través de modalidad presencial o a distancia.

En cualquiera de las dos modalidades, la votación será válida si el número de votantes es al menos el cincuenta y uno por ciento del padrón total de miembros activos del SINTACEPTES. En caso de que el SINTACEPTES deba decidir sobre el estallamiento de una huelga por solidaridad, se requerirá que al menos el 75% de los votantes lo aprueben.

## CAPÍTULO XVII DE LAS REFORMAS A LOS ESTATUTOS

**ARTICULO 119.-** Estos Estatutos podrán ser reformados o adicionados, de acuerdo con el procedimiento que se establece en el presente Capítulo.

**ARTICULO 120.-** Cualquiera de los órganos del Sindicato o de los miembros del mismo, podrán proponer reformas o adiciones a los Estatutos por escrito dirigido al Comité Ejecutivo o al Consejo General de Delegados:

- I) Por acuerdo mayoritario del órgano correspondiente
- II) Cuando la proposición provenga de parte de algún miembro del Sindicato, deberá estar respaldada dicha proposición con las firmas de cuando menos 20 miembros más de la organización que se encuentren en pleno ejercicio de sus derechos sindicales.

**ARTICULO 121.-** Cuando el Comité Ejecutivo apruebe promover reformas o adiciones a los Estatutos, o reciba proposición concreta que se ajuste a lo dispuesto por el Artículo anterior, procederá:

- I) A dar la más amplia publicidad posible al proyecto de reformas o adiciones que hubiera formulado o recibido.
- II) Convocar al Consejo General de Delegados que:
  - a) Discutirá el proyecto de reformas o adiciones y lo votará.
  - b) Si resulta que los delegados del Consejo General de Delegados que representen al menos el 51% de los miembros afiliados al Sindicato, votaron a favor de las reformas o adiciones, se declararán aprobadas, a partir de la fecha de aprobación.
- III) Por lo menos cada dos (2) años se formará una Comisión del Consejo General de Delegados para que revise y proponga modificaciones a los Estatutos.
- IV) Podrán asistir con voz, los miembros del Sindicato que solicitaron las modificaciones a los Estatutos

**ARTICULO 122.-** Cuando el Comité Ejecutivo considere que las proposiciones de reformas o adiciones a los Estatutos tocan aspectos esenciales y trascendentales de dicho ordenamiento, consultará el problema con el Consejo General de Delegados. Si la opinión de ambos órganos de representación coincide en lo que se refiere a la relevancia de las proposiciones, convocará a los miembros del Sindicato a un plebiscito y en donde prevalecerá la opinión de la mayoría de los votantes en lo tocante a las modificaciones.



## **CAPÍTULO XVIII DE LA DISOLUCIÓN Y LIQUIDACIÓN DEL SINDICATO**

**ARTICULO 123.-** El Sindicato se disolverá solamente por acuerdo de las dos terceras partes de sus miembros.

**ARTICULO 124.-** En caso de disolución del Sindicato, sus bienes muebles e inmuebles tendrán el destino que determinen las dos terceras partes de los trabajadores que en ese momento formen parte del Sindicato, debiéndose tomar el acuerdo respectivo en la Asamblea donde se decida la disolución y nombrándose una Comisión Liquidadora a fin de que ésta sea la que se encargue de ejecutar los acuerdos de la Asamblea, debiendo en todo caso proceder al pago de pasivos.

### **TRANSITORIOS:**

**PRIMERO.** - La presente reforma entrará en vigor el día posterior a la aprobación por el plebiscito convocado por el Consejo General de Delegados.

**SEGUNDO.** - Por acuerdo del Consejo General de Delegados que aprobaron las modificaciones a los estatutos presentes, se permite por única ocasión en las elecciones de Delegados y Subdelegados para el período de diciembre de 2023 a diciembre de 2025, podrán participar como candidatos (as) los que actualmente ocupen ese cargo, siguiendo el procedimiento de elección en sus delegaciones.

**TERCERO.** - A efecto de construir el escalafón sindical en cada delegación Sintaceptes, se considerará un período de cuatro meses, a partir de la aprobación de los presentes estatutos. Considerando en los rubros de participación sindical del último año, actualizando los criterios que se requieran para la construcción del escalafón sindical en cada delegación. En consecuencia, su implementación será a partir de la estructura del semestre Non (agosto 2024-enero 2025). En lo sucesivo se estará a lo establecido en el Capítulo VI de estos Estatutos.



-----ESTOS ESTATUTOS FUERON APROBADOS EN CONSEJO GENERAL DE DELEGADOS DEL DÍA 26 DE SEPTIEMBRE DE 2023 Y SON VIGENTES A PARTIR DE ESTA FECHA. -----

PARA TODOS LOS EFECTOS LEGALES QUE HAYA LUGAR, LOS TITULARES DE LAS SECRETARIA GENERAL, SECRETARIA DE ORGANIZACIÓN Y SECRETARIA DE ACTAS Y ACUERDOS, AUTORIZAN LOS PRESENTES ESTATUTOS Y SU CONTENIDO EN LA CIUDAD DE HERMOSILLO SONORA, FIRMAN PARA CONSTANCIA Y VALIDEZ, QUIEN EN ELLA INTERVINIERAN. -----

**POR EL COMITÉ EJECUTIVO  
"TECNOLOGÍA, EDUCACIÓN Y CULTURA"**

*Sergio A. Ulloa*

**CHEF SERGIO ALEXIS ULLOA OLIVER  
SECRETARIO GENERAL**

*[Signature]*

**LIC. RAMONA RISK FONTES  
SECRETARIA DE ORGANIZACIÓN**



**COMITÉ EJECUTIVO**

*[Signature]*

**MTRA PATRICIA PORTILLO HERNÁNDEZ  
SECRETARIA DE ACTAS Y ACUERDOS**

**POR LA COMISIÓN DE REVISION ESTATUTARIA**

*[Signature]*

**MTRO. ARTURO OSBALDO CHÁVEZ COTA**

*[Signature]*

**MTRA. ANA LUISA MORA OJEDA**

*[Signature]*

**MTRO. MARIO ROMERO OTHÓN**

*[Signature]*

**MTRA. MARIA GUADALUPE CEBALLOS HERNÁNDEZ**

*[Signature]*

**MTRA. CLARA EUGENIA MARGARITA DE JESÚS GONZÁLEZ ROMERO**

*[Signature]*

**MTRA. CLAUDIA PATRICIA MIRANDA VELÁZQUEZ**

**MTRA. PRISCILA DURAZO OTHÓN**