

# TRAMITES Y GESTIONES DE PRESTACIONES CONTRACTUALES



Hermosillo, Sonora

# Conociendo nuestro CCT; prestaciones generales por mes

MES QUE SE PAGA	PRESTACIÓN	MONTO	REQUISITOS O CONDICIONES	TRAMITES A REALIZAR	QUE HACE EL AGREMIADO	QUE HACE EL DELEGADO																							
Enero	Cláusula 30; Ajuste de Calendario	Pago anual, de 5 días de salario tabular y despensa	Se paga en 2da. qna. De enero. Personal de base.	Solicitar listado de beneficiarios.	Verificar información	Presentar información a agremiados																							
	Cláusula 38; Licencia con goce de salario (días económicos)	<table border="1"> <thead> <tr> <th>DIAS DE LICENCIA DISFRUTADO</th> <th>DIAS A PAGAR</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>0</td><td>9 DIAS</td></tr> <tr><td>1</td><td>8</td></tr> <tr><td>2</td><td>7</td></tr> <tr><td>3</td><td>6</td></tr> <tr><td>4</td><td>5</td></tr> <tr><td>5</td><td>4</td></tr> <tr><td>6</td><td>3</td></tr> <tr><td>7</td><td>2</td></tr> <tr><td>8</td><td>0</td></tr> <tr><td>9</td><td>0</td></tr> </tbody> </table>		DIAS DE LICENCIA DISFRUTADO	DIAS A PAGAR	0	9 DIAS	1	8	2	7	3	6	4	5	5	4	6	3	7	2	8	0	9	0	Se calcula sobre el salario tabular mas despensa de la carga académica. Se paga 2da. Qna. De enero.	Solicitar listado de beneficiarios.	Verificar información	Presentar información a agremiados
		DIAS DE LICENCIA DISFRUTADO	DIAS A PAGAR																										
		0	9 DIAS																										
		1	8																										
		2	7																										
3		6																											
4		5																											
5		4																											
6		3																											
7	2																												
8	0																												
9	0																												
Cláusula 57, c) Estímulo por puntualidad y Asistencia	5 días de salario tabular	1er. Qna. De enero.	Revisión de incidencias	Verificar el listado que se publica para poder justificar	Revisa listado y hace valer justificaciones.																								
Cláusula 66; Aguinaldo	20 días de salario	Salario tabular y despensa. Se cubre a más tardar el 15 de enero.																											
Cláusula 67; Programa de Ahorro	50% de lo ahorrado	2da. Quincena de enero.	Revisar informe de Fondo de ahorro	Revisar información proporcionada	Informar a agremiados montos a recibir																								
Cláusula 68: Estímulo al desempeño docente	Varía según la distribución del monto general.	Segunda quincena de enero.	Procedimiento de evaluación según pevid, comité de	Verificar evaluación y si hay inconformidad impugnar.	El delegado recibe 5 días antes del pago, la relación con																								

MES QUE SE PAGA	PRESTACIÓN	MONTO	REQUISITOS O CONDICIONES	TRAMITES A REALIZAR	QUE HACE EL AGREMIADO	QUE HACE EL DELEGADO
<b>Febrero</b>	<b>Cláusula 58; Compensación por antigüedad</b>	Pago a razón del 2% cambio de porcentaje	Se paga en 2da. qna. De enero. Personal de base.	Automática.	Verificar en su recibo el pago correcto.	Dar tramite a quejas respectivas.
<b>Marzo</b>	<b>Cláusula 67; Programa de Ahorro</b>	50% de lo ahorrado	2da. Quincena de marzo.	Automática.	Informar cualquier observación al respecto	Verificar recepción de deposito
<b>Abril</b>	<b>Cláusula 33; Prima Vacacional</b>	11 días período de semana santa	Salario Tabular y despensa. solo base	Automática		
	<b>Cláusula 90; Ayuda para el festejo del día del niño (auditada ISAF)</b>	Depende del numero de niños de 0 hasta 12 años cumplidos.	2da. Qna. De abril \$130.00 por niño	Se solicita por sria. de finanzas a DG para transferir a delegados.	Verificar y asistir a evento organizado por delegado en caso de tener hijos hasta 12 años.	Delegado organiza evento y entrega comprobantes de gastos a sria. Finanzas Sindical
<b>Mayo</b>	<b>Cláusula 67 bis; Estímulo Económico docentes por experiencia académica</b>	Docentes con 30, 25 y 20 años, reciben 20, 15 y 8 días de salario tabular.	Además de la distribución del monto de \$900 mil a docentes de 5 -35 años.	Verificar fechas de docentes a reconocer para hacer distribución.	Estar pendiente de la información, por si tiene algo que manifestar para su revisión en tiempo.	Estar atento a las opiniones de los agremiados.
	<b>Clausula 88; Estímulo para festejo del día del maestro</b>	\$250.00 por maestro	El delegado se coordina con director para organizar festejo del día del maestro.	Consensuar condiciones del festejo para coordinarse Dir,	Asiste a evento	Organizar conjuntamente con el Director del plantel el evento
	<b>Cláusula89; Estímulo por día de las madres</b>	Día de asueto y cuatro días de salario tabular	4 días de salario tabular más despensa	Comité ejecutivo verifica listado de madres	Verificar pago.	Actualizar listado de madres agremiadas
	<b>Clausula 68 Bis: Apoyo de superación académica</b>	\$1,600,000 a repartir hrs base	Se paga cada 15 de mayo, de conformidad horas base	Comité verifica horas base para sacar factor	Verificar pago	Informar a agremiados factor de pago

MES	PRESTACIÓN	MONTO	REQUISITOS O CONDICIONES	TRAMITES A REALIZAR	QUE HACE EL AGREMIADO	QUE HACE EL DELEGADO
Junio	Cláusula 57, c) Estímulo por puntualidad y Asistencias	5 días de salario tabular	Antes de salir de receso.	Revisión de incidencias	Verificar el listado que se publica para poder justificar	Revisa listado y hace valer justificaciones.
	Cláusula 68: Estímulo al desempeño docente	Varía según la distribución del monto general.	Segunda quincena de junio. Antes de salir de receso académico.	Procedimiento de evaluación según pevid, comité de evaluación.	Verificar evaluación y si hay inconformidad impugnar.	El delegado recibe 5 días antes del pago, la relación con los niveles.
	Cláusula 89 Bis; Estímulo por día del padre	Un día de asueto y un día de salario tabular mas despensa	Se paga un viernes antes del día que se celebra	Se entrega listado de padres con oportunidad	Verificar pago.	Estar atento.
	Cláusula 33; Prima Vacacional	12 días período de Receso Académico	Salario Tabular y despensa	Automática		
Julio	<b>RECESO ACADÉMICO</b>					
Agosto	Cláusula 46; Promoción de Incremento de Carga indeterminada	Representa incrementar la carga académica	Lineamientos Académicos, LA CGD resuelve en base a contratos (Dos veces impartidas un módulo	Solicitar se emita la convocatoria	Interesados juntar documentación y entregarla en tiempo y forma.	Estar atentos al procesos y apoyar a los compañeros en la integración de expedientes.
	Cláusula 86; Apoyo para útiles escolares	\$4,000.00 por un hijo estudiante	Se paga en el mes de agosto si se entregan a tiempo documentos.	Sria. de Previsión Social entrega dctos. en DG	Entrega boleta e inscripción de un hijo.	Hacer llegar documentos a Sria de previsión social.
	Clausula 106: Permisos a eventos sindicales (auditada por ISAF)	\$120,000.00 para gastos de traslado a eventos sindicales	\$60,000.00 en enero y \$60,000.00 en Agosto	Secretaria de finanzas de Comité Ejecutivo hace solicitud		
	Clausula 45 Bis: Apoyo para asesores de eventos académicos	\$120,000.00 \$60,000.00 3n cada semestre	\$60,000.00 a distribuirse entre los ganadores de semestre NON	Comité Ejecutivo entrega documentación donde acredita concurso académico de docentes.		
	Clausula 68 ter; Apoyo bibliográfico	\$4,000,000 a repartir entre horas base	Se paga segunda quincena de agosto	Comité verifica horas base de docentes para sacar factor de repartición de recurso.		

MES	PRESTACIÓN	MONTO	REQUISITOS O CONDICIONES	TRAMITES A REALIZAR	QUE HACE EL AGREMIADO	QUE HACE EL DELEGADO
Septiembre	Cláusula 45; Promoción de Categoría	Un nivel tabular, según corresponda	Lineamientos G., la Comisión Gral Dictaminadora resuelve	Promover la emisión de la convocatoria.	Estar atento de convocatoria. Entregar documentación.	Hacer llegar documentación a Comité Ejecutivo.
	Cláusula 87 bis; Programa de estímulos a la excelencia académica de los hijos de los trabajadores	\$325,000.00 que se reparte según convocatoria de acuerdo a niveles	2da. Quincena	Participar en la comisión mixta para la realización del sorteo.	Entregar documentación de cada hijo que este estudiando.	Hacer llegar documentos a Sria de previsión social para tramitar.
	Clausula 90 bis: Realización de congresos y foros académicos (Auditada por ISAF)	\$80,000.00	Solicitud del Sintaceptes 15 días antes del evento	Solicitud por escrito por el srio de finanzas		Asistir al foro
	Clausula 93; Apoyo para evento deportivo (Auditada por ISAF)	\$100,000.00	Solicitar 15 días antes del evento	Solicitud por escrito por el srio de finanzas	Asistir al evento	Coadyuva en organización de traslado de agremiados
Noviembre	Cláusula 66; Aguinaldo	22 días de salario	Salario tabular y despensa. Se cubre el 30 de noviembre	Automático	Verificar cálculo.	Estar atentos.
Diciembre	Cláusula 81 Bis; Vales de despensa	Dependiendo de cantidad de h/s/m y rangos	\$11,865.00 \$7,986.00 \$6,300.00 \$5,145.00	Automático	Verificar que su pago sea correcto	Estar atentos.
	Sexta Transitoria; Apoyo navideño (Auditada por ISAF)	\$800.00 por agremiados	Pago general de \$800.00	Sria. De finanzas lo recibe y reparte.	Recibir pago.	Es el conducto para entrega final a agremiado.
	Cláusula 108; Ayuda para gastos de administración y operación (auditada por ISAF)	B 151,925.78 a repartir c)180,516.33	Pago proporcional a todos los agremiados de Sintaceptes	Sria. De finanzas realiza conteos y dispersa	Recibe pago	Es el conducto para entrega final a agremiado.
	Cláusula 33; Prima vacacional	5 días a personal de base	Salario Tabular y despensa	Automática		

# Procesos Académicos laborales

